



Cassa Edile di Parma
Via Nobel, 13/a
43122 Parma

Circolare n° 01/2023

**A tutte le Imprese
iscritte presso la Cassa Edile di Parma
che applicano il CCNL Edilizia Artigianato**

A tutti i Consulenti

Loro sedi

Parma, 05 Luglio 2023

Oggetto: Valori Elemento Variabile della Retribuzione – Contratto Edilizia Artigianato

In data 26 giugno 2023 le Parti Sociali firmatarie il contratto si sono incontrate per verificare la determinazione dell'eventuale quota salariale variabile EVR (Elemento Variabile della Retribuzione) per l'anno 2022, con le modalità previste dal CCNL Edilizia Artigianato e dal corrente CCPL per i dipendenti delle imprese edili del 06/07/2017.

Le parti, presi a raffronto triennio su triennio (2019-2020-2021 e 2020-2021-2022) gli indicatori definiti dalla contrattazione collettiva provinciale, hanno individuato che l'EVR risulti dovuto per l'anno di competenza 2022 nella misura degli importi complessivi lordi indicati nella tabella allegata (allegato 1).

Tali importi dovranno essere erogati in tre rate, nelle misure e nei tempi che seguono:

- 1' rata pari al 50% del dovuto entro il 15/09/2023 (busta paga Agosto 2023)
- 2' rata pari al 30% del dovuto entro il 31/10/2023 (busta paga Settembre 2023)
- 3' rata pari al 20% del dovuto entro il 30/11/2023 (busta paga Ottobre 2023)

e saranno da corrispondere ai dipendenti già in forza nell'anno 2022 e ancora in forza al 26/06/2023 (data di firma dell'Accordo). Per i dipendenti assunti nel corso del 2022 l'erogazione deve avvenire in maniera proporzionale: le frazioni di mese maggiori/uguali a 15 giorni dovranno essere considerate come mese intero. Per gli apprendisti sarà riconosciuto nella corrispondente percentuale della retribuzione e sarà riproporzionato per i part time. Nulla è dovuto ai lavoratori intermittenti.

Gli importi dell'EVR, così come definiti dall'accordo del 26 giugno 2023, in base all'articolo 42 del CCNL Edilizia Artigianato sottoscritto il 4 maggio 2022 devono essere riconosciuti dall'Impresa in misura piena qualora i due indicatori fissati per la verifica aziendale risultassero positivi. Qualora invece uno degli indicatori risultasse negativo, l'azienda erogherà l'EVR nella misura del 50% dell'importo determinato dal livello territoriale. Se entrambi gli indicatori risultassero negativi l'azienda non è tenuta al versamento dell'EVR.

L'azienda che ha un solo indicatore positivo o entrambi negativi dovrà inviare, tassativamente entro il 11 Agosto 2023, un'autodichiarazione indicando quali indicatori risultino negativi. Detta comunicazione dovrà essere inviata alla Cassa Edile, alle RSA o RSU ove esistenti e all'Associazione datoriale a cui l'impresa è associata. Nel caso in cui l'impresa non aderisse ad alcuna Associazione, sarà Cassa Edile ad informare le Organizzazioni datoriali firmatarie dell'Accordo.

Qualora l'indicatore negativo fosse quello del fatturato, dovranno essere allegate le dichiarazioni IVA relative ai periodi considerati. La comunicazione dell'impresa e gli eventuali allegati verranno inoltrati tempestivamente da Cassa Edile alle Associazioni sindacali firmatarie che, entro il termine tassativo di 20 giorni dal ricevimento, avranno facoltà di chiedere un incontro all'impresa.

L'accordo del 26 giugno 2023, nonché il modello di autodichiarazione, sono scaricabili dal sito della Cassa Edile www.parmaedile.it, nella sezione "Imprese", alla voce **EVR Elemento Var. Retrib.**

Cassa Edile, nel restare a disposizione per eventuali chiarimenti, porge cordiali saluti.

- all. 1 : Importi complessivi lordi EVR
- all. 2 : Funzionalità operative SICEWEB per EVR
- all. 3 : Accordo integrale sottoscritto

CASSA EDILE DI PARMA



Allegato 1

Importi complessivi lordi per livello

Liv	IMPORTO TOTALE	RATA 1 50%	RATA 2 30%	RATA 3 20%
7	€ 833,03	€ 416,52	€ 249,91	€ 166,61
6	€ 728,91	€ 364,45	€ 218,67	€ 145,78
5	€ 607,33	€ 303,66	€ 182,20	€ 121,47
4	€ 562,58	€ 281,29	€ 168,78	€ 112,52
3	€ 526,14	€ 263,07	€ 157,84	€ 105,23
2	€ 465,09	€ 232,54	€ 139,53	€ 93,02
1	€ 406,30	€ 203,15	€ 121,89	€ 81,26

FUNZIONALITA' OPERATIVE SICE WEB PER EVR

In attuazione di quanto contenuto nell'allegato verbale d'incontro del 26/06/2023 sottoscritto dalle Parti Sociali Territoriali, Vi informiamo che è stata attivata, all'interno dell'area riservata Sice Web un'apposita funzionalità che permette un raffronto, su base triennale, degli indicatori aziendali ai fini dell'erogazione dell'E.V.R.

Una volta effettuato l'accesso vi elenchiamo, qui di seguito, le operazioni da eseguire all'interno dell'area:

UTENTE IMPRESA:

- Cliccare su "dettaglio": si aprirà una maschera con i dati anagrafici dell'Impresa, registrati nel nostro data base.
- Cliccare sull'icona "E.V.R.": la pagina web che compare, presenta già le ore lavorate presso la Cassa;
- Indicare i valori relativi al "Volume d'affari IVA";
- Dopo aver inserito i dati richiesti, cliccare sull'icona "CALCOLA" che corrisponde al "calcolo delle variazioni degli indicatori EVR" (in questa fase è possibile correggere i dati immessi, tramite il tasto cancella).

UTENTE CONSULENTE:

- Cliccare su "lista Imprese"
- Selezionare singolarmente l'Impresa per la quale si vuole fare la verifica degli indicatori e cliccare su "dettaglio": si aprirà una maschera con i dati anagrafici dell'Impresa, registrati nel nostro data base.
- Cliccare sull'icona "E.V.R.": la pagina web che compare, presenta già le ore lavorate presso la nostra Cassa;
- Indicare i valori relativi al "Volume d'affari IVA";
- Dopo aver inserito i dati richiesti, cliccare sull'icona "CALCOLA" che corrisponde al "calcolo delle variazioni degli indicatori EVR" (in questa fase è possibile correggere i dati immessi, tramite il tasto cancella).

Per entrambe le tipologie di utente, i risultati del calcolo possono essere:

1. In caso variazione pari o positiva di entrambi gli indicatori: l'EVR andrà erogato;
2. In caso di variazione pari o positiva di un solo indicatore: l'EVR andrà erogato nella percentuale ridotta prevista dall'accordo territoriale del 18 ottobre 2022 e dal CCNL del 4 maggio 2022. Sarà inoltre generata automaticamente la relativa autodichiarazione (visibile tramite la funzione "esporta in PDF") che deve essere inoltrata alla Cassa Edile di Parma, all'R.S.A. o R.S.U. ove costituite ed all'Associazione datoriale a cui l'impresa è associata;
3. In caso di variazione negativa di entrambi gli indicatori: l'EVR non andrà erogato. Sarà inoltre generata automaticamente la relativa autodichiarazione (visibile tramite la funzione "esporta in PDF") che deve essere inoltrata alla Cassa Edile di Parma, all'R.S.A. o R.S.U. ove costituite ed all'Associazione datoriale a cui l'impresa è associata.

**VERBALE DI ACCORDO
IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DI SALARIO VARIABILE**

In data odierna 26 Giugno 2023 presso la sede della Confartigianato Imprese Parma, si sono incontrate:

- le organizzazioni datoriali edili artigiane di Parma: Confartigianato Imprese Parma, rappresentata dal dott. Massimiliano Crapa e CNA Provinciale di Parma in persona del dott. Gianmario Venturini;
- e OO.SS dei lavoratori edili di Parma nelle persone dei sig.ri Giuseppe Finocchiaro per la Fillea Cgil, Massimiliano Lanfranchi e Roberto Varani per la Filca Cisl e Antonio Cuppone per la Feneal Uil,

al fine di procedere alla disamina dei dati relativi all'andamento complessivo del settore edile nella provincia di Parma, con particolare riferimento alle piccole e medie imprese ed alle imprese artigiane.

Tale verifica è finalizzata alla determinazione dell'eventuale salario variabile EVR (Elemento Variabile della Retribuzione), per l'anno di competenza 2022. Tale calcolo è da considerarsi riferito al triennio 2020/2022, raffrontato con il triennio 2019/2021, così come stabilito dal CCNL Edilizia Artigianato e dal corrente CCPL per i dipendenti delle imprese edili (operai ed impiegati) del 06/07/2017 - allegato 2.

Quanto risultante, vista anche la data del presente accordo, verrà erogato in tre rate con le seguenti scadenze e importi:

- 1° rata pari al 50% del dovuto entro il 15-09-2023 (busta paga Agosto 2023)
- 2° rata pari al 30% del dovuto entro il 31-10-2023 (busta paga Settembre 2023)
- 3° rata pari al 20% del dovuto entro il 30-11-2023 (busta paga Ottobre 2023)

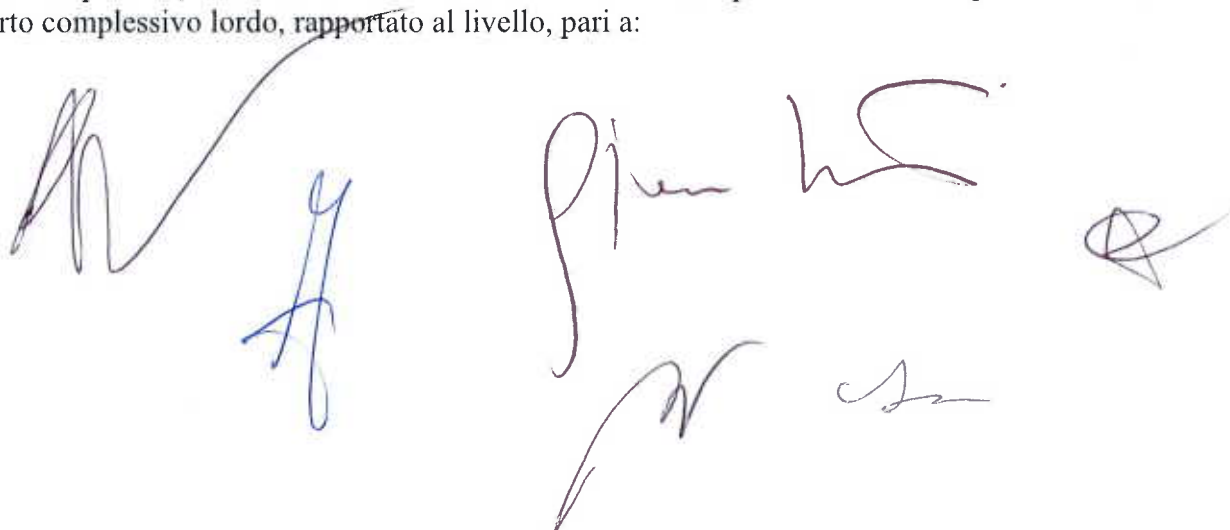
Le parti si impegnano inoltre, per il futuro ad anticipare i pagamenti del suddetto premio nelle modalità e nei termini già previsti dalla vigente contrattazione o dal futuro CCPL.

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

Nell'analisi dei dati è emerso che vi sono stati nell'anno 2022 dei miglioramenti dovuti anche ai vari bonus fiscali governativi.

In conseguenza di ciò, le parti, alla luce dei dati forniti dalla locale Cassa Edile, presi a raffronto triennio su triennio (2019-2020-2021 e 2020-2021-2022) sugli indicatori definiti dalla contrattazione collettiva provinciale, ai fini del riconoscimento dell'EVR, e preso atto che tutti gli indicatori sono positivi, individuano che lo stesso risultato dovuto per l'anno di competenza 2022, nell'importo complessivo lordo, rapportato al livello, pari a:



Liv	IMPORTO TOTALE	RATA 1 50%	RATA 2 30%	RATA 3 20%
7	€ 833,03	€ 416,52	€ 249,91	€ 166,61
6	€ 728,91	€ 364,45	€ 218,67	€ 145,78
5	€ 607,33	€ 303,66	€ 182,20	€ 121,47
4	€ 562,58	€ 281,29	€ 168,78	€ 112,52
3	€ 526,14	€ 263,07	€ 157,84	€ 105,23
2	€ 465,09	€ 232,54	€ 139,53	€ 93,02
1	€ 406,30	€ 203,15	€ 121,89	€ 81,26

da corrispondere, nelle modalità già descritte in premessa, ai dipendenti già in forza nell'anno 2022 e ancora in forza alla firma del presente verbale. Per i dipendenti assunti nel corso del 2022 l'erogazione avverrà proporzionalmente: le frazioni di mese maggiori/uguali a 15 giorni, saranno considerate come mese intero. Per gli apprendisti sarà riconosciuto nella corrispondente percentuale della retribuzione e sarà riproporzionato per i part-time. Nulla è dovuto ai lavoratori intermittenti.

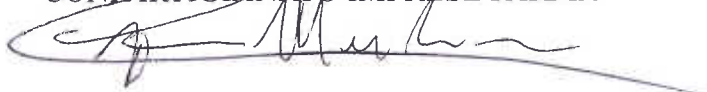
Si concorda inoltre, che le imprese artigiane potranno avvalersi di quanto previsto all'art. 42 – livello aziendale, del CCNL Edilizia Artigianato, sottoscritto il 04/05/2022.

Si evidenzia infine, che l'importo erogato a titolo di EVR, sarà tassato con aliquota ordinaria e non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal CCNL, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

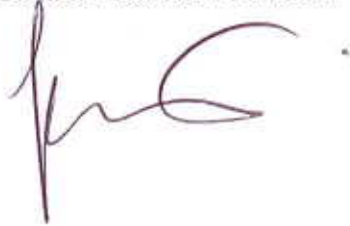
Si allega tabella degli indicatori, forniti dalla Cassa Edile di Parma.

Letto, confermato e sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE PARMA




C.N.A. PROV.LE PARMA



FILLEA CGIL



FILCA CISL



FENEAL UIL



MODALITA' APPLICATIVE IN ORDINE AD ALCUNI ASPETTI DELL' ACCORDO DI DETERMINAZIONE DI SALARIO VARIABILE FIRMATO IN DATA 26 GIUGNO 2023

In data odierna 26 Giugno 2023, presso la sede della Confartigianato Imprese Parma, si sono incontrate:

- le organizzazioni datoriali edili artigiane di Parma: Confartigianato Imprese Parma, rappresentata dal dott. Massimiliano Crapa e CNA Provinciale di Parma, in persona del dott. Gianmario Venturini,
- e OO.SS dei lavoratori edili di Parma nelle persone dei sig.ri Giuseppe Finocchiaro per la Fillea Cgil, Massimiliano Lanfranchi e Roberto Varani per la Filca Cisl e Antonio Cuppone per la Feneal Uil.

Con riferimento all'accordo sottoscritto in pari data e avente ad oggetto la determinazione dell' EVR per il nostro territorio

premesso

- a) che l'accordo richiama quanto contenuto all'articolo 42 del CCNL Edilizia Artigianato sottoscritto il 4 maggio 2022, ovvero la facoltà di erogare solo parzialmente o non erogare l'EVR qualora i parametri riferiti al livello aziendale siano entrambi o in parte negativi;
- b) che la cassa edile di Parma già nello scorso esercizio ha implementato una funzionalità sul portale SICE web che consente all'impresa di verificare autonomamente il dato delle ore denunciate dall'azienda per i periodi considerati e di generare apposita autodichiarazione;

si conviene quanto segue

1. le parti richiedono alla Cassa Edile di Parma di rendere nuovamente disponibile la funzionalità su Sice Web di cui alla precedente premessa b) entro il 10 Luglio 2023;
2. Cassa Edile di Parma in termini congrui per l'erogazione dell'EVR entro i termini prescritti e comunque entro il 10 Luglio 2023 invierà a tutte le imprese e consulenti apposita comunicazione coi contenuti dell'accordo, i valori di EVR da erogarsi e istruzioni per l'utilizzo della sopra citata funzionalità implementata su SICE WEB;
3. l'impresa che ritenga di essere nelle condizioni di poter non erogare o di erogare solo parzialmente l'EVR dovrà inviare apposita comunicazione (eventualmente avvalendosi della funzionalità di Sice web) tassativamente entro il 11 Agosto 2023 indicando quali indicatori risultino negativi. Detta comunicazione dovrà essere inviata alla cassa edile, alle RSA o RSU ove esistenti e all'Associazione datoriale a cui l'impresa è associata. Qualora l'impresa non aderisca ad alcuna Associazione sarà Cassa Edile a informare le Organizzazioni datoriali firmatarie del presente documento. Alla comunicazione, qualora l'indicatore negativo fosse quello relativo al fatturato, dovranno essere allegate le dichiarazioni IVA relativi ai periodi considerati. La comunicazione dell'impresa e gli eventuali allegati verranno tempestivamente inoltrati da cassa edile alle Associazioni sindacali firmatarie, che – entro il termine tassativo di 20 giorni dal ricevimento - avranno facoltà di chiedere un incontro all'impresa. Come peraltro chiaramente indicato anche nel citato art. 42 del CCNL l'incontro potrà avere ad oggetto il solo esame delle dichiarazioni IVA e della documentazione prodotta dalla cassa edile afferente le ore denunciate. Qualora dall'esame della documentazione risultasse che l'impresa era tenuta al versamento integrale dell'EVR quanto non versato a Settembre 2023 andrà versato a Ottobre 2023 (busta paga Settembre 2023).

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE PARMA

C.N.A. PROV.LE PARMA

FILLEA CGIL

FILCA CISL

FENEAL UIL

INDICATORE	2019	2020	2021
OPERAI ATTIVI	1.664	1.595	1.887
MEDIA TRIENNALE		1.715	
MONTE SALARI DENUNCIATO (V)	€ 17.732.287,00	€ 16.243.099,18	€ 20.179.397,37
MEDIA TRIENNALE		€ 18.051.594,52	
ORE DENUNCIATE	2.044.546,50	2.251.572,50	2.473.552,00
MEDIA TRIENNALE		2.256.557,00	
ORE CIG	62.469,50	258.088,00	88.220,50
MEDIA TRIENNALE		136.259,33	
ORE CIG COVID (ORE DI CUI ORE CIG)	-	163.750,00	36.621,00
MEDIA TRIENNALE			
ORE INFORTUNIO	10.480,00	13.024,00	13.041,00
MEDIA TRIENNALE		12.181,67	

2020	2021	2022
1.595	1.887	2.257
	1.913	
€ 16.243.099,18	€ 20.179.397,37	€ 23.650.203,00
	€ 20.024.233,18	
2.251.572,50	2.473.552,00	3.018.953,10
	2.581.359,20	
258.088,00	88.220,50	31.562,50
	125.957,00	
163.750,00	36.621,00	1.288,00
13.024,00	13.041,00	11.293,00
	12.452,67	

APR

MS

MS

MS

MS

MS