



Cassa Edile di Parma  
Via Nobel, 13/a  
43122 Parma

Circolare n° 02/2022

**A tutte le Imprese  
iscritte presso la Cassa Edile di Parma  
che applicano il CCNL Edilizia Artigianato**

**A tutti i Consulenti**

**Loro sedi**

Parma, 04 Novembre 2022

**Oggetto:** Valori Elemento Variabile della Retribuzione – Contratto Edilizia Artigianato

In data 18 ottobre 2022 le Parti Sociali firmatarie il contratto si sono incontrate per verificare la determinazione dell'eventuale quota salariale variabile EVR (Elemento Variabile della Retribuzione) per l'anno 2021, con le modalità previste dal CCNL Edilizia Artigianato e dal corrente CCPL per i dipendenti delle imprese edili del 06/07/2017.

Le parti, presi a raffronto triennio su triennio (2018-2019-2020 e 2019-2020-2021) gli indicatori definiti dalla contrattazione collettiva provinciale, hanno individuato che l'EVR risulti dovuto per l'anno di competenza 2021 nella misura degli importi complessivi lordi indicati nella tabella allegata (allegato 1).

Tali importi dovranno essere erogati in due rate di pari importo, con le seguenti scadenze:

- 1' rata entro il 15/12/2022 (busta paga novembre 2022)
- 2' rata entro il 15/01/2023 (busta paga dicembre 2022)

e saranno da corrispondere ai dipendenti già in forza nell'anno 2021 e ancora in forza al 18/10/2022 (data di firma dell'Accordo). Per i dipendenti assunti nel corso del 2021 l'erogazione deve avvenire in maniera proporzionale: le frazioni di mese maggiori/uguali a 15 giorni dovranno essere considerate come mese intero. Per gli apprendisti sarà riconosciuto nella corrispondente percentuale della retribuzione e sarà riproporzionato per i part time. Nulla è dovuto ai lavoratori intermittenti.

Gli importi dell'EVR, così come definiti dall'accordo del 18 ottobre 2022, in base all'articolo 42 del CCNL Edilizia Artigianato sottoscritto il 4 maggio 2022 devono essere riconosciuti dall'Impresa in misura piena qualora i due indicatori fissati per la verifica aziendale risultassero positivi. Qualora invece uno degli indicatori risultasse negativo, l'azienda erogherà l'EVR nella misura del 50% dell'importo determinato dal livello territoriale. Se entrambi gli indicatori risultassero negativi l'azienda non è tenuta al versamento dell'EVR.

L'azienda che ha un solo indicatore positivo o entrambi negativi dovrà inviare un'autodichiarazione indicando quali indicatori risultino negativi. Detta comunicazione dovrà essere inviata alla Cassa Edile (all'indirizzo mail [mut@parmaedile.it](mailto:mut@parmaedile.it)), alle RSA o RSU ove esistenti ed all'Associazione datoriale a cui l'impresa è associata, tassativamente entro il 25 novembre. Qualora l'indicatore negativo fosse quello del fatturato, dovranno essere allegate le dichiarazioni IVA relative ai periodi considerati. La comunicazione dell'impresa e gli eventuali allegati verranno inoltrati da Cassa Edile alle Associazioni sindacali firmatarie che, entro il termine di 10 giorni dal ricevimento, avranno facoltà di chiedere un incontro all'impresa. Qualora dall'esame della documentazione risultasse che l'impresa era tenuta al versamento integrale del'EVR, quanto non versato a dicembre 2022 andrà versato a gennaio 2023 (busta paga dicembre 2022).

L'accordo del 18 ottobre 2022, nonché il modello di autodichiarazione, sono scaricabili dal sito della Cassa Edile [www.parmaedile.it](http://www.parmaedile.it) . Nell'allegato 2 alla presente circolare trovate nel dettaglio la funzionalità che è stata attivata su Sice Web per facilitare il raffronto, su base triennale, degli indicatori aziendali ai fini dell'erogazione dell'E.V.R. .

Segnaliamo infine che, per mero errore materiale, era stata sottoscritta una prima versione dell'Accordo contenente alcuni errori; gli errori sono stati tempestivamente individuati e corretti ma nel breve lasso di tempo tra la sottoscrizione della prima versione e la correzione degli errori, il testo errato è in parte circolato presso alcuni consulenti e imprese. **L'Accordo in allegato alla presente comunicazione è quello corretto, vogliate tener conto solo di questo.**

Cassa Edile, nel restare a disposizione per eventuali chiarimenti, porge cordiali saluti.

CASSA EDILE DI PARMA



## MODALITA' APPLICATIVE IN ORDINE AD ALCUNI ASPETTI DELL' ACCORDO DI DETERMINAZIONE DI SALARIO VARIABILE FIRMATO IN DATA 18 OTTOBRE 2022

In data odierna 18 ottobre 2022, presso la sede della Confartigianato Imprese Parma, si sono incontrate:

- le organizzazioni datoriali edili artigiane di Parma: Confartigianato Imprese Parma, rappresentata dal dott. Francesco Fochi e CNA Provinciale di Parma, in persona del dott. Gianmario Venturini,
- le OO.SS. dei lavoratori edili di Parma nelle persone dei Sig.ri: Sauro Salati per la Fillea Cgil, Massimiliano Lanfranchi per la Filca Cisl e Antonio Cuppone per la Feneal Uil,

Con riferimento all'accordo sottoscritto in pari data e avente ad oggetto la determinazione dell' EVR per il nostro territorio

preMESSO

- a) che l'accordo richiama quanto contenuto all'articolo 42 del CCNL Edilizia Artigianato sottoscritto il 4 maggio 2022, ovvero la facoltà di erogare solo parzialmente o non erogare l'EVR qualora i parametri riferiti al livello aziendale siano entrambi o in parte negativi;
- b) che la cassa edile di Parma ha comunicato in via informale di star valutando l'implementazione di una funzionalità sul portale SICE web che consente all'impresa di verificare autonomamente il dato delle ore denunciate dall'azienda per i periodi considerati e di generare apposita autodichiarazione;

si conviene quanto segue

- 1) le parti approvano la proposta di cassa edile di implementare tale funzionalità auspicando che possa essere resa disponibile a breve per le imprese iscritte;
- 2) cassa edile di Parma in termini congrui per l'erogazione dell'EVR entro i termini prescritti e comunque entro il 4 novembre 2022 invierà a tutte le imprese e consulenti apposita comunicazione coi contenuti dell'accordo, i valori di EVR da erogarsi e istruzioni per l'utilizzo della sopra citata funzionalità implementata su SICE WEB;
- 3) l'impresa che ritenga di essere nelle condizioni di poter non erogare o di erogare solo parzialmente l'EVR dovrà inviare apposita comunicazione (eventualmente avvalendosi della funzionalità di Sice web) tassativamente entro il 25 novembre 2022, indicando quali indicatori risultino negativi. Detta comunicazione dovrà essere inviata alla cassa edile, alle RSA o RSU ove esistenti e all'Associazione datoriale a cui l'impresa è associata. Alla comunicazione, qualora l'indicatore negativo fosse quello relativo al fatturato, dovranno essere allegate le dichiarazioni IVA relative ai periodi considerati. La comunicazione dell'impresa e gli eventuali allegati verranno tempestivamente inoltrati da cassa edile alle Associazioni sindacali firmatarie, che – entro il termine tassativo di 10 giorni dal ricevimento - avranno facoltà di chiedere un incontro all'impresa. Come peraltro chiaramente indicato anche nel citato art. 42 del CCNL l'incontro potrà avere ad oggetto il solo esame delle dichiarazioni IVA e della documentazione prodotta dalla cassa edile afferente le ore denunciate. Qualora dall'esame della documentazione risultasse che l'impresa era tenuta al versamento integrale dell'EVR quanto non versato a dicembre 2022 andrà versato a gennaio 2023 (busta paga dicembre 2022).

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE PARMA

C.N.A. PROV. LE PARMA

FILLEA CGL

FILCA CISL

FENEAL UIL

## VERBALE DI ACCORDO IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DI SALARIO VARIABILE

In data odierna 18 ottobre 2022, presso la sede della Confartigianato Imprese Parma, si sono incontrate:

- le organizzazioni datoriali edili artigiane di Parma: Confartigianato Imprese Parma, rappresentata dal dott. Francesco Fochi e CNA Provinciale di Parma, in persona del dott. Gianmario Venturini,
- le OO.SS. dei lavoratori edili di Parma nelle persone dei Sig.ri: Sauro Salati per la Fillea Cgil, Massimiliano Lanfranchi per la Filca Cisl e Antonio Cuppone per la Feneal Uil,

al fine di procedere alla disamina dei dati relativi all'andamento complessivo del settore edile nella Provincia di Parma, con particolare riferimento alle piccole e medie imprese ed alle imprese artigiane.

Tale verifica è finalizzata alla determinazione dell'eventuale quota salariale variabile EVR (Elemento Variabile della Retribuzione), per l'anno di competenza 2021. Tale calcolo è da considerarsi riferito al triennio 2019/2021, raffrontato con il triennio 2018/2020, così come stabilito dal CCNL Edilizia Artigianato e dal corrente CCPL per i dipendenti delle imprese edili del 6/07/2017 – Allegato2.

Quanto risultante verrà erogato in due rate di pari importo, con le seguenti scadenze:

- 1° rata entro il 15/12/2022 (busta paga novembre 2022)
- 2° rata entro il 15/01/2023 (busta paga dicembre 2022)



**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**



Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

Nel riconoscere l'importanza della contrattazione territoriale, si è verificato che, soprattutto nel periodo post pandemia, i dati riferibili alle imprese artigiane, finalmente vantano segnali di miglioramento dovuti anche ai vari bonus fiscali (non strutturali) attualmente in atto.

In conseguenza di ciò le Parti, alla luce dei dati forniti dalla locale Cassa Edile, presi a raffronto triennio su triennio (2018-2019-2020 e 2019-2020-2021) gli indicatori definiti dalla contrattazione collettiva provinciale, ai fini del riconoscimento dell'EVR, individuano che lo stesso risulti dovuto per l'anno di competenza 2021, nella misura di un importo complessivo lordo, rapportato al livello, pari a:

Livello	E.V.R.
7	€ 416,40
6	€ 364,44
5	€ 303,60
4	€ 281,28
3	€ 263,04
2	€ 232,56
1	€ 203,16

da corrispondere, nelle modalità già descritte in premessa, ai dipendenti già in forza nell'anno 2021 e ancora in forza alla firma del presente verbale. Per i dipendenti assunti nel corso del 2021



l'erogazione avverrà proporzionalmente: le frazioni di mese maggiori/uguali a 15 giorni, saranno considerate come mese intero. Per gli apprendisti sarà riconosciuto nella corrispondente percentuale della retribuzione e sarà riproporzionato per i part time. Nulla è dovuto ai lavoratori intermittenti.

Si concorda inoltre, che le imprese potranno avvalersi di quanto previsto all'Art. 42 – Livello aziendale, del CCNL Edilizia Artigianato, sottoscritto il 4 maggio 2022. La comunicazione alla cassa edile di cui al citato articolo 42 andrà inviata tassativamente entro il 25 novembre 2022.

Si evidenzia infine, che l'importo erogato a titolo di EVR, sarà tassato con aliquota ordinaria e non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal CCNL, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

Si allega tabella degli indicatori, forniti dalla Cassa Edile di Parma.

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE PARMA

C.N.A. PROV.LE PARMA

FILLEA CGIL

FILCA CISL

FENEAL UIL

Importi complessivi lordi per livello

<b>Livello</b>	<b>E.V.R.</b>
7	€ 416,40
6	€ 364,44
5	€ 303,60
4	€ 281,28
3	€ 263,04
2	€ 232,56
1	€ 203,16

## **FUNZIONALITA' OPERATIVE SICE WEB PER EVR**

In attuazione di quanto contenuto nell'allegato verbale d'incontro del 18/10/2022 sottoscritto dalle Parti Sociali Territoriali, Vi informiamo che è stata attivata, all'interno dell'area riservata Sice Web un'apposita funzionalità che permette un raffronto, su base triennale, degli indicatori aziendali ai fini dell'erogazione dell'E.V.R.

Una volta effettuato l'accesso vi elenchiamo, qui di seguito, le operazioni da eseguire all'interno dell'area:

### UTENTE IMPRESA:

- Cliccare su "dettaglio": si aprirà una maschera con i dati anagrafici dell'Impresa, registrati nel nostro data base.
- Cliccare sull'icona "E.V.R.": la pagina web che compare, presenta già le ore lavorate presso la Cassa;
- Indicare i valori relativi al "Volume d'affari IVA";
- Dopo aver inserito i dati richiesti, cliccare sull'icona "CALCOLA" che corrisponde al "calcolo delle variazioni degli indicatori EVR" (in questa fase è possibile correggere i dati immessi, tramite il tasto cancella).

### UTENTE CONSULENTE:

- Cliccare su "lista Imprese"
- Selezionare singolarmente l'Impresa per la quale si vuole fare la verifica degli indicatori e cliccare su "dettaglio": si aprirà una maschera con i dati anagrafici dell'Impresa, registrati nel nostro data base.
- Cliccare sull'icona "E.V.R.": la pagina web che compare, presenta già le ore lavorate presso la nostra Cassa;
- Indicare i valori relativi al "Volume d'affari IVA";
- Dopo aver inserito i dati richiesti, cliccare sull'icona "CALCOLA" che corrisponde al "calcolo delle variazioni degli indicatori EVR" (in questa fase è possibile correggere i dati immessi, tramite il tasto cancella).

Per entrambe le tipologie di utente, i risultati del calcolo possono essere:

1. In caso variazione pari o positiva di entrambi gli indicatori: l'EVR andrà erogato;
2. In caso di variazione pari o positiva di un solo indicatore: l'EVR andrà erogato nella percentuale ridotta prevista dall'accordo territoriale del 18 ottobre 2022 e dal CCNL del 4 maggio 2022. Sarà inoltre possibile generare automaticamente la relativa autodichiarazione (visibile tramite la funzione "esporta in PDF") che deve essere inoltrata alla Cassa Edile di Parma, all'R.S.A. o R.S.U. ove costituite ed all'Associazione datoriale a cui l'impresa è associata;
3. In caso di variazione negativa di entrambi gli indicatori: l'EVR non andrà erogato. Sarà inoltre possibile generare automaticamente la relativa autodichiarazione (visibile tramite la funzione "esporta in PDF") che deve essere inoltrata alla Cassa Edile di Parma, all'R.S.A. o R.S.U. ove costituite ed all'Associazione datoriale a cui l'impresa è associata.