

MODALITA' APPLICATIVE IN ORDINE AD ALCUNI ASPETTI DELL' ACCORDO DI DETERMINAZIONE DI SALARIO VARIABILE FIRMATO IN DATA 18 OTTOBRE 2022

In data odierna 18 ottobre 2022, presso la sede della Confartigianato Imprese Parma, si sono incontrate:

- le organizzazioni datoriali edili artigiane di Parma: Confartigianato Imprese Parma, rappresentata dal dott. Francesco Fochi e CNA Provinciale di Parma, in persona del dott. Gianmario Venturini,
- le OO.SS. dei lavoratori edili di Parma nelle persone dei Sig.ri: Sauro Salati per la Fillea Cgil, Massimiliano Lanfranchi per la Filca Cisl e Antonio Cuppone per la Feneal Uil,

Con riferimento all'accordo sottoscritto in pari data e avente ad oggetto la determinazione dell' EVR per il nostro territorio

preMESSO

- a) che l'accordo richiama quanto contenuto all'articolo 42 del CCNL Edilizia Artigianato sottoscritto il 4 maggio 2022, ovvero la facoltà di erogare solo parzialmente o non erogare l'EVR qualora i parametri riferiti al livello aziendale siano entrambi o in parte negativi;
- b) che la cassa edile di Parma ha comunicato in via informale di star valutando l'implementazione di una funzionalità sul portale SICE web che consente all'impresa di verificare autonomamente il dato delle ore denunciate dall'azienda per i periodi considerati e di generare apposita autodichiarazione;

si conviene quanto segue

- 1) le parti approvano la proposta di cassa edile di implementare tale funzionalità auspicando che possa essere resa disponibile a breve per le imprese iscritte;
- 2) cassa edile di Parma in termini congrui per l'erogazione dell'EVR entro i termini prescritti e comunque entro il 4 novembre 2022 invierà a tutte le imprese e consulenti apposita comunicazione coi contenuti dell'accordo, i valori di EVR da erogarsi e istruzioni per l'utilizzo della sopra citata funzionalità implementata su SICE WEB;
- 3) l'impresa che ritenga di essere nelle condizioni di poter non erogare o di erogare solo parzialmente l'EVR dovrà inviare apposita comunicazione (eventualmente avvalendosi della funzionalità di Sice web) tassativamente entro il 25 novembre 2022, indicando quali indicatori risultino negativi. Detta comunicazione dovrà essere inviata alla cassa edile, alle RSA o RSU ove esistenti e all'Associazione datoriale a cui l'impresa è associata. Alla comunicazione, qualora l'indicatore negativo fosse quello relativo al fatturato, dovranno essere allegati le dichiarazioni IVA relative ai periodi considerati. La comunicazione dell'impresa e gli eventuali allegati verranno tempestivamente inoltrati da cassa edile alle Associazioni sindacali firmatarie, che – entro il termine tassativo di 10 giorni dal ricevimento - avranno facoltà di chiedere un incontro all'impresa. Come peraltro chiaramente indicato anche nel citato art. 42 del CCNL l'incontro potrà avere ad oggetto il solo esame delle dichiarazioni IVA e della documentazione prodotta dalla cassa edile afferente le ore denunciate. Qualora dall'esame della documentazione risultasse che l'impresa era tenuta al versamento integrale dell'EVR quanto non versato a dicembre 2022 andrà versato a gennaio 2023 (busta paga dicembre 2022).

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE PARMA

C.N.A. PROV. LE PARMA

FILLEA CGL

FILCA CISL

FENEAL UIL

VERBALE DI ACCORDO IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DI SALARIO VARIABILE

In data odierna 18 ottobre 2022, presso la sede della Confartigianato Imprese Parma, si sono incontrate:

- le organizzazioni datoriali edili artigiane di Parma: Confartigianato Imprese Parma, rappresentata dal dott. Francesco Fochi e CNA Provinciale di Parma, in persona del dott. Gianmario Venturini,
- le OO.SS. dei lavoratori edili di Parma nelle persone dei Sig.ri: Sauro Salati per la Fillea Cgil, Massimiliano Lanfranchi per la Filca Cisl e Antonio Cuppone per la Feneal Uil,

al fine di procedere alla disamina dei dati relativi all'andamento complessivo del settore edile nella Provincia di Parma, con particolare riferimento alle piccole e medie imprese ed alle imprese artigiane.

Tale verifica è finalizzata alla determinazione dell'eventuale quota salariale variabile EVR (Elemento Variabile della Retribuzione), per l'anno di competenza 2021. Tale calcolo è da considerarsi riferito al triennio 2019/2021, raffrontato con il triennio 2018/2020, così come stabilito dal CCNL Edilizia Artigianato e dal corrente CCPL per i dipendenti delle imprese edili del 6/07/2017 – Allegato2.

Quanto risultante verrà erogato in due rate di pari importo, con le seguenti scadenze:

- 1° rata entro il 15/12/2022 (busta paga novembre 2022)
- 2° rata entro il 15/01/2023 (busta paga dicembre 2022)



SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE



Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

Nel riconoscere l'importanza della contrattazione territoriale, si è verificato che, soprattutto nel periodo post pandemia, i dati riferibili alle imprese artigiane, finalmente vantano segnali di miglioramento dovuti anche ai vari bonus fiscali (non strutturali) attualmente in atto.

In conseguenza di ciò le Parti, alla luce dei dati forniti dalla locale Cassa Edile, presi a raffronto triennio su triennio (2018-2019-2020 e 2019-2020-2021) gli indicatori definiti dalla contrattazione collettiva provinciale, ai fini del riconoscimento dell'EVR, individuano che lo stesso risulti dovuto per l'anno di competenza 2021, nella misura di un importo complessivo lordo, rapportato al livello, pari a:

Livello	E.V.R.
7	€ 416,40
6	€ 364,44
5	€ 303,60
4	€ 281,28
3	€ 263,04
2	€ 232,56
1	€ 203,16

da corrispondere, nelle modalità già descritte in premessa, ai dipendenti già in forza nell'anno 2021 e ancora in forza alla firma del presente verbale. Per i dipendenti assunti nel corso del 2021



l'erogazione avverrà proporzionalmente: le frazioni di mese maggiori/uguali a 15 giorni, saranno considerate come mese intero. Per gli apprendisti sarà riconosciuto nella corrispondente percentuale della retribuzione e sarà riproporzionato per i part time. Nulla è dovuto ai lavoratori intermittenti.

Si concorda inoltre, che le imprese potranno avvalersi di quanto previsto all'Art. 42 – Livello aziendale, del CCNL Edilizia Artigianato, sottoscritto il 4 maggio 2022. La comunicazione alla cassa edile di cui al citato articolo 42 andrà inviata tassativamente entro il 25 novembre 2022.

Si evidenzia infine, che l'importo erogato a titolo di EVR, sarà tassato con aliquota ordinaria e non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal CCNL, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

Si allega tabella degli indicatori, forniti dalla Cassa Edile di Parma.

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE PARMA

C.N.A. PROV.LE PARMA

FILLEA CGIL

FILCA CISL

FENEAL UIL