

**VERBALE DI ACCORDO
IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DI SALARIO VARIABILE**

In data odierna 19 maggio 2026 presso la sede della Cassa Edile di Parma, si sono incontrate:

- le organizzazioni datoriali edili artigiane di Parma: Confartigianato Imprese Parma, rappresentata dal Signor Roberto Garbi e CNA Provinciale di Parma in persona del Signor Gianmario Venturini;
- le OO.SS dei lavoratori edili di Parma nelle persone del Signor Giuseppe Finocchiaro per la Fillea Cgil, dei Sigg.ri Roberto Variani e Massimiliano Lanfranchi per la Filca Cisl e del Sig. Antonio Cuppone per la Feneal Uil,

al fine di procedere alla disamina dei dati relativi all'andamento complessivo del settore edile nella provincia di Parma, con particolare riferimento alle piccole e medie imprese ed alle imprese artigiane.

Tale verifica è finalizzata alla determinazione dell'eventuale salario variabile EVR (Elemento Variabile della Retribuzione), per l'anno di competenza 2025. Tale calcolo è da considerarsi riferito al triennio 2023/2025, raffrontato con il triennio 2022/2024, così come stabilito dal CCNL Edilizia Artigianato e dal corrente CCPL per i dipendenti delle imprese edili artigiane e delle piccole e medie imprese industriali del settore edile e affini della provincia di Parma del 04/07/2025.

Quanto risultante, verrà erogato in tre rate con le seguenti scadenze e importi:

- Prima rata pari al 40% del dovuto entro il 15 luglio 2026 (busta paga giugno 2026);
- Seconda rata pari al 30% del dovuto entro il 15 settembre 2026 (busta paga agosto 2026);
- Terza rata pari al 30% del dovuto entro il 15 novembre 2026 (busta paga ottobre 2026);

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

Nell'analisi dei dati è emerso che il 2025, grazie anche alla spinta non ancora esaurita dei vari bonus fiscali e dei lavori rientranti nel PNRR, è stato complessivamente positivo per il settore.

In conseguenza di ciò, le parti, alla luce dei dati forniti dalla locale Cassa Edile, presi a raffronto triennio su triennio (2022-2023-2024 e 2023-2024-2025) gli indicatori definiti dalla contrattazione collettiva provinciale, e preso atto che quattro su cinque risultano positivi, ai fini del riconoscimento dell'EVR, individuano che lo stesso risulta dovuto per l'anno di competenza 2025, nell'importo complessivo lordo, rapportato al livello, pari a:

Livello	Totale	1 Rata 40%	2 rata 30%	3 rata 30%
7	€ 666,42	€ 266,57	€ 199,93	€ 199,93
6	€ 583,13	€ 233,25	€ 174,94	€ 174,94
5	€ 485,86	€ 194,34	€ 145,76	€ 145,76
4	€ 450,07	€ 180,03	€ 135,02	€ 135,02
3	€ 420,91	€ 168,36	€ 126,27	€ 126,27
2	€ 372,07	€ 148,83	€ 111,62	€ 111,62
1	€ 325,04	€ 130,02	€ 97,51	€ 97,51

da corrispondere, nelle modalità già descritte in premessa, ai dipendenti già in forza nell'anno 2025 e ancora in forza alla firma del presente verbale. Per i dipendenti assunti nel corso del 2025 l'erogazione avverrà proporzionalmente: le frazioni di mese maggiori/uguali a 15 giorni, saranno considerate come mese intero. Per gli apprendisti sarà riconosciuto nella corrispondente percentuale della retribuzione e sarà riproporzionato per i part-time. Nulla è dovuto ai lavoratori intermittenti.

Si concorda inoltre, che le imprese artigiane potranno avvalersi di quanto previsto all'art. 42 – livello aziendale, del CCNL Edilizia Artigianato, sottoscritto il 20/05/2025.

Si evidenzia infine, che per l'importo erogato a titolo di EVR, sussistono i presupposti per l'applicazione, in luogo della tassazione ordinaria, dell'aliquota sostitutiva di IRPEF e addizionali prevista per i premi di risultato pari, per l'anno corrente, all'1%, come previsto dalla Legge di Bilancio 2026 e nei limiti previsti dalla normativa.

L'EVR non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal CCNL, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

Si allega tabella degli indicatori, forniti dalla Cassa Edile di Parma.

Letto, confermato e sottoscritto


CONFARTIGIANATO IMPRESE PARMA


C.N.A. PROV. LE PARMA


FILLEA CGIL



FILCA CISL

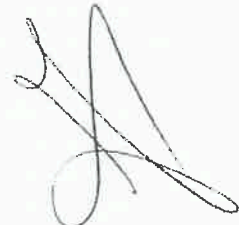

FENEAL UIL



ALLEGATO ALL'ACCORDO DEL 19 MAGGIO 2026

INDICATORE	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
NUMERO LAVORATORI ISCRITTI media triennale	2.257	2.438	2.547	2.438	2.547	2.458
MONTE SALARI DENUNCIATO media triennale	23.650.203,00	26.334.341,45	26.771.489,00	26.334.341,45	26.771.489,00	26.245.811,29
ORE DENUNCIATE media triennale	3.018.953,10	3.318.740,20	3.302.506,10	3.318.740,20	3.362.506,10	3.157.081,40
ORE CIGO media triennale	31.562,50	50.605,50	75.398,00	50.605,50	75.398,00	48.434,00
ORE INFORTUNIO media triennale	11.293,00	13.767,00	11.194,00	13.767,00	11.194,00	10.640,00







MODALITA' APPLICATIVE IN ORDINE AD ALCUNI ASPETTI DELL' ACCORDO DI DETERMINAZIONE
DI SALARIO VARIABILE FIRMATO IN DATA 22 APRILE 2024

In data odierna 19 maggio 2026 presso la sede della Cassa Edile di Parma, si sono incontrate:

- le organizzazioni datoriali edili artigiane di Parma: Confartigianato Imprese Parma, rappresentata dal Sig. Roberto Garbi e CNA Provinciale di Parma, in persona del Sig. Gianmario Venturini,
- e OO.SS dei lavoratori edili di Parma nelle persone del Signor Giuseppe Finocchiaro per la Fillea Cgil, dei Signori Roberto Varani e Massimiliano Lanfranchi per la Filca Cisl e del Sig. Antonio Cuppone per la Feneal Uil

Con riferimento all'accordo sottoscritto in pari data e avente ad oggetto la determinazione dell' EVR per il nostro territorio

premesso

- a) che l'accordo richiama quanto contenuto all'articolo 42 del CCNL Edilizia Artigianato sottoscritto il 20 maggio 2025, ovvero la facoltà di erogare solo parzialmente o non erogare l'EVR qualora i parametri riferiti al livello aziendale siano entrambi o in parte negativi;
- b) che la cassa edile di Parma già negli scorsi esercizi ha implementato una funzionalità sul portale SICE web che consente all'impresa di verificare autonomamente il dato delle ore denunciate dall'azienda per i periodi considerati e di generare apposita autodichiarazione;

si conviene quanto segue

1. le parti richiedono alla Cassa Edile di Parma di rendere nuovamente disponibile la funzionalità su Sice Web di cui alla precedente premessa b) entro il 30 maggio 2026;
2. Cassa Edile di Parma in termini congrui per l'erogazione dell'EVR entro i termini prescritti e comunque entro il 30 maggio 2026 invierà a tutte le imprese e consulenti apposita comunicazione coi contenuti dell'accordo, i valori di EVR da erogarsi e istruzioni per l'utilizzo della sopra citata funzionalità implementata su SICE WEB;
3. l'impresa che ritenga di essere nelle condizioni di poter non erogare o di erogare solo parzialmente l'EVR dovrà inviare apposita comunicazione (eventualmente avvalendosi della funzionalità di Sice web) tassativamente entro il 25 giugno 2026 indicando quali indicatori risultino negativi. Detta comunicazione dovrà essere inviata alla cassa edile, alle RSA o RSU ove esistenti e all'Associazione datoriale a cui l'impresa è associata. Qualora l'impresa non aderisca ad alcuna Associazione sarà Cassa Edile a informare le Organizzazioni datoriali firmatarie del presente documento. Alla comunicazione, qualora l'indicatore negativo fosse quello relativo al fatturato, dovranno essere allegati le dichiarazioni IVA relativi ai periodi considerati. La comunicazione dell'impresa e gli eventuali allegati verranno tempestivamente inoltrati da cassa edile alle Associazioni sindacali firmatarie, che - entro il termine tassativo di 20 giorni dal ricevimento - avranno facoltà di chiedere un incontro all'impresa. Come peraltro chiaramente indicato anche nel citato art. 42 del CCNL l'incontro potrà avere ad oggetto il solo esame delle dichiarazioni IVA e della documentazione prodotta dalla cassa edile afferente le ore denunciate. Qualora dall'esame della documentazione risultasse che l'impresa era tenuta al versamento integrale dell'EVR quanto non versato a luglio 2026 andrà versato a agosto 2026 (busta paga luglio 2026)

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE PARMA

C.N.A. PROV. LE PARMA

FILLEA CGIL

FILCA CISL

FENEAL UIL