

**VERBALE DI ACCORDO  
IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DI SALARIO VARIABILE**

In data odierna 26 Giugno 2023 presso la sede della Confartigianato Imprese Parma, si sono incontrate:

- le organizzazioni datoriali edili artigiane di Parma: Confartigianato Imprese Parma, rappresentata dal dott. Massimiliano Crapa e CNA Provinciale di Parma in persona del dott. Gianmario Venturini;
- e OO.SS dei lavoratori edili di Parma nelle persone dei sig.ri Giuseppe Finocchiaro per la Fillea Cgil, Massimiliano Lanfranchi e Roberto Varani per la Filca Cisl e Antonio Cuppone per la Feneal Uil,

al fine di procedere alla disamina dei dati relativi all'andamento complessivo del settore edile nella provincia di Parma, con particolare riferimento alle piccole e medie imprese ed alle imprese artigiane.

Tale verifica è finalizzata alla determinazione dell'eventuale salario variabile EVR (Elemento Variabile della Retribuzione), per l'anno di competenza 2022. Tale calcolo è da considerarsi riferito al triennio 2020/2022, raffrontato con il triennio 2019/2021, così come stabilito dal CCNL Edilizia Artigianato e dal corrente CCPL per i dipendenti delle imprese edili (operai ed impiegati) del 06/07/2017 - allegato 2.

Quanto risultante, vista anche la data del presente accordo, verrà erogato in tre rate con le seguenti scadenze e importi:

- 1° rata pari al 50% del dovuto entro il 15-09-2023 (busta paga Agosto 2023)
- 2° rata pari al 30% del dovuto entro il 31-10-2023 (busta paga Settembre 2023)
- 3° rata pari al 20% del dovuto entro il 30-11-2023 (busta paga Ottobre 2023)

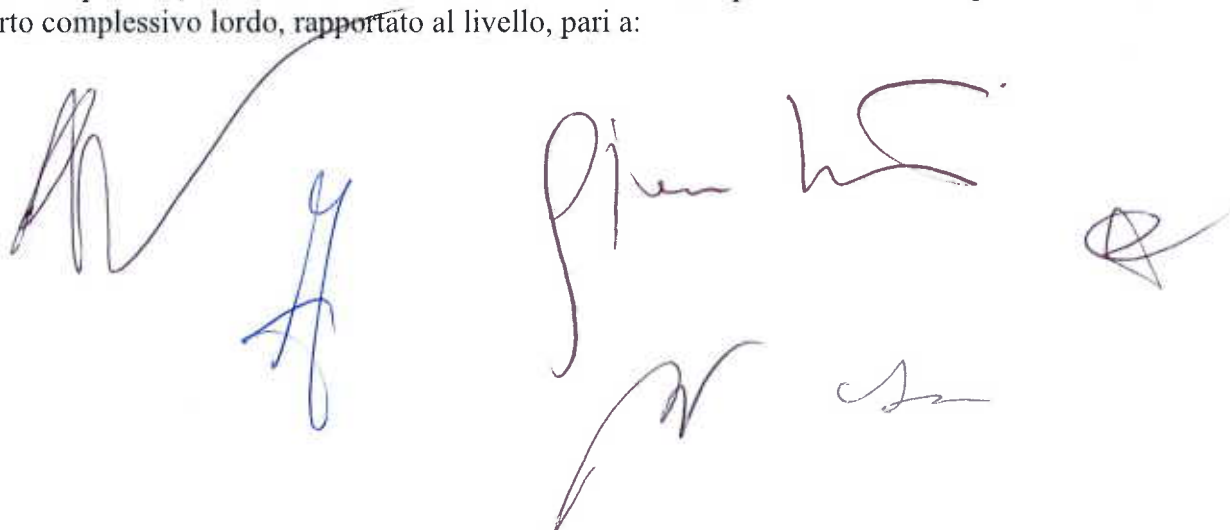
Le parti si impegnano inoltre, per il futuro ad anticipare i pagamenti del suddetto premio nelle modalità e nei termini già previsti dalla vigente contrattazione o dal futuro CCPL.

**SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

Nell'analisi dei dati è emerso che vi sono stati nell'anno 2022 dei miglioramenti dovuti anche ai vari bonus fiscali governativi.

In conseguenza di ciò, le parti, alla luce dei dati forniti dalla locale Cassa Edile, presi a raffronto triennio su triennio (2019-2020-2021 e 2020-2021-2022) sugli indicatori definiti dalla contrattazione collettiva provinciale, ai fini del riconoscimento dell'EVR, e preso atto che tutti gli indicatori sono positivi, individuano che lo stesso risultato dovuto per l'anno di competenza 2022, nell'importo complessivo lordo, rapportato al livello, pari a:



| Liv | IMPORTO TOTALE | RATA 1<br>50% | RATA 2<br>30% | RATA 3<br>20% |
|-----|----------------|---------------|---------------|---------------|
| 7   | € 833,03       | € 416,52      | € 249,91      | € 166,61      |
| 6   | € 728,91       | € 364,45      | € 218,67      | € 145,78      |
| 5   | € 607,33       | € 303,66      | € 182,20      | € 121,47      |
| 4   | € 562,58       | € 281,29      | € 168,78      | € 112,52      |
| 3   | € 526,14       | € 263,07      | € 157,84      | € 105,23      |
| 2   | € 465,09       | € 232,54      | € 139,53      | € 93,02       |
| 1   | € 406,30       | € 203,15      | € 121,89      | € 81,26       |

da corrispondere, nelle modalità già descritte in premessa, ai dipendenti già in forza nell'anno 2022 e ancora in forza alla firma del presente verbale. Per i dipendenti assunti nel corso del 2022 l'erogazione avverrà proporzionalmente: le frazioni di mese maggiori/uguali a 15 giorni, saranno considerate come mese intero. Per gli apprendisti sarà riconosciuto nella corrispondente percentuale della retribuzione e sarà riproporzionato per i part-time. Nulla è dovuto ai lavoratori intermittenti.

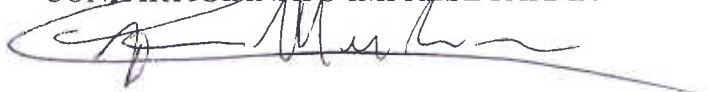
Si concorda inoltre, che le imprese artigiane potranno avvalersi di quanto previsto all'art. 42 – livello aziendale, del CCNL Edilizia Artigianato, sottoscritto il 04/05/2022.

Si evidenzia infine, che l'importo erogato a titolo di EVR, sarà tassato con aliquota ordinaria e non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal CCNL, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

Si allega tabella degli indicatori, forniti dalla Cassa Edile di Parma.

Letto, confermato e sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE PARMA



C.N.A. PROV.LE PARMA



FILLEA CGIL



FILCA CISL



FENEAL UIL



## MODALITA' APPLICATIVE IN ORDINE AD ALCUNI ASPETTI DELL' ACCORDO DI DETERMINAZIONE DI SALARIO VARIABILE FIRMATO IN DATA 26 GIUGNO 2023

In data odierna 26 Giugno 2023, presso la sede della Confartigianato Imprese Parma, si sono incontrate:

- le organizzazioni datoriali edili artigiane di Parma: Confartigianato Imprese Parma, rappresentata dal dott. Massimiliano Crapa e CNA Provinciale di Parma, in persona del dott. Gianmario Venturini,
- e OO.SS dei lavoratori edili di Parma nelle persone dei sig.ri Giuseppe Finocchiaro per la Fillea Cgil, Massimiliano Lanfranchi e Roberto Varani per la Filca Cisl e Antonio Cuppone per la Feneal Uil.

Con riferimento all'accordo sottoscritto in pari data e avente ad oggetto la determinazione dell' EVR per il nostro territorio

premesso

- a) che l'accordo richiama quanto contenuto all'articolo 42 del CCNL Edilizia Artigianato sottoscritto il 4 maggio 2022, ovvero la facoltà di erogare solo parzialmente o non erogare l'EVR qualora i parametri riferiti al livello aziendale siano entrambi o in parte negativi;
- b) che la cassa edile di Parma già nello scorso esercizio ha implementato una funzionalità sul portale SICE web che consente all'impresa di verificare autonomamente il dato delle ore denunciate dall'azienda per i periodi considerati e di generare apposita autodichiarazione;

si conviene quanto segue

1. le parti richiedono alla Cassa Edile di Parma di rendere nuovamente disponibile la funzionalità su Sice Web di cui alla precedente premessa b) entro il 10 Luglio 2023;
2. Cassa Edile di Parma in termini congrui per l'erogazione dell'EVR entro i termini prescritti e comunque entro il 10 Luglio 2023 invierà a tutte le imprese e consulenti apposita comunicazione coi contenuti dell'accordo, i valori di EVR da erogarsi e istruzioni per l'utilizzo della sopra citata funzionalità implementata su SICE WEB;
3. l'impresa che ritenga di essere nelle condizioni di poter non erogare o di erogare solo parzialmente l'EVR dovrà inviare apposita comunicazione (eventualmente avvalendosi della funzionalità di Sice web) tassativamente entro il 11 Agosto 2023 indicando quali indicatori risultino negativi. Detta comunicazione dovrà essere inviata alla cassa edile, alle RSA o RSU ove esistenti e all'Associazione datoriale a cui l'impresa è associata. Qualora l'impresa non aderisca ad alcuna Associazione sarà Cassa Edile a informare le Organizzazioni datoriali firmatarie del presente documento. Alla comunicazione, qualora l'indicatore negativo fosse quello relativo al fatturato, dovranno essere allegate le dichiarazioni IVA relativi ai periodi considerati. La comunicazione dell'impresa e gli eventuali allegati verranno tempestivamente inoltrati da cassa edile alle Associazioni sindacali firmatarie, che – entro il termine tassativo di 20 giorni dal ricevimento - avranno facoltà di chiedere un incontro all'impresa. Come peraltro chiaramente indicato anche nel citato art. 42 del CCNL l'incontro potrà avere ad oggetto il solo esame delle dichiarazioni IVA e della documentazione prodotta dalla cassa edile afferente le ore denunciate. Qualora dall'esame della documentazione risultasse che l'impresa era tenuta al versamento integrale dell'EVR quanto non versato a Settembre 2023 andrà versato a Ottobre 2023 (busta paga Settembre 2023).

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE PARMA

C.N.A. PROV.LE PARMA

FILLEA CGIL

FILCA CISL

FENEAL UIL

| INDICATORE                          | 2019            | 2020                   | 2021            |
|-------------------------------------|-----------------|------------------------|-----------------|
| OPERAI ATTIVI                       | 1.664           | 1.595                  | 1.887           |
| MEDIA TRIENNALE                     |                 | <b>1.715</b>           |                 |
| MONTE SALARI DENUNCIATO (V)         | € 17.732.287,00 | € 16.243.099,18        | € 20.179.397,37 |
| MEDIA TRIENNALE                     |                 | <b>€ 18.051.594,52</b> |                 |
| ORE DENUNCIATE                      | 2.044.546,50    | 2.251.572,50           | 2.473.552,00    |
| MEDIA TRIENNALE                     |                 | <b>2.256.557,00</b>    |                 |
| ORE CIG                             | 62.469,50       | 258.088,00             | 88.220,50       |
| MEDIA TRIENNALE                     |                 | <b>136.259,33</b>      |                 |
| ORE CIG COVID ( ORE DI CUI ORE CIG) | -               | 163.750,00             | 36.621,00       |
| MEDIA TRIENNALE                     |                 |                        |                 |
| ORE INFORTUNIO                      | 10.480,00       | 13.024,00              | 13.041,00       |
| MEDIA TRIENNALE                     |                 | <b>12.181,67</b>       |                 |

| 2020            | 2021                   | 2022            |
|-----------------|------------------------|-----------------|
| 1.595           | 1.887                  | 2.257           |
|                 | <b>1.913</b>           |                 |
| € 16.243.099,18 | € 20.179.397,37        | € 23.650.203,00 |
|                 | <b>€ 20.024.233,18</b> |                 |
| 2.251.572,50    | 2.473.552,00           | 3.018.953,10    |
|                 | <b>2.581.359,20</b>    |                 |
| 258.088,00      | 88.220,50              | 31.562,50       |
|                 | <b>125.957,00</b>      |                 |
| 163.750,00      | 36.621,00              | 1.288,00        |
|                 |                        |                 |
| 13.024,00       | 13.041,00              | 11.293,00       |
|                 | <b>12.452,67</b>       |                 |

*APR. MAN*

*MS*

*MS*

*MS*

*MS*

*MS*