

Circolare n° 01/2025

**A tutte le Imprese
iscritte presso la Cassa Edile di Parma
che applicano il CCNL Industria**

A tutti i Consulenti

Loro sedi

Parma, 05 Maggio 2025

Oggetto: Valori Elemento Variabile della Retribuzione – Industria

In data 30 aprile 2025 le Parti Sociali firmatarie il contratto hanno stipulato l'accordo agli effetti del riconoscimento dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per l'anno **2024**.

Dalle risultanze delle verifiche effettuate, le Parti Sociali hanno convenuto che l'E.V.R. per l'anno 2024 è dovuto nella misura del 100 % della misura massima erogabile di E.V.R. prevista in sede di contrattazione collettiva nazionale, in quanto è emerso che sono stati raggiunti tutti e quattro gli indicatori territoriali previsti (1. Numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile; 2. Monte salari denunciato in Cassa Edile; 3. Ore complessivamente denunciate 4. Rapporto fra le ore di cassa integrazione e le ore complessivamente denunciate in Cassa Edile).

Gli importi dell'EVR, così come definiti dall'accordo del 30 aprile 2025 nella tabella "a", devono essere riconosciuti dall'Impresa, fatta salva la verifica aziendale, in misura piena qualora entrambi gli indicatori fissati (1. Ore denunciate in Cassa Edile; 2. Volume d'affari IVA) risultino pari o positivi. Qualora invece dalla verifica risulti un solo indicatore aziendale pari o positivo, l'EVR sarà riconosciuto in misura ridotta, secondo gli importi complessivi di cui alla tabella "b". Nel caso che entrambi gli indicatori aziendali risultino negativi nulla è dovuto.

Per avvalersi della possibilità dell'applicazione in misura ridotta dell'E.V.R. o della non applicazione dell'E.V.R., le aziende che hanno un solo indicatore positivo o entrambi negativi dovranno trasmettere entro il **10 giugno 2025** alla Cassa Edile scrivente, alle Organizzazioni Sindacali di categoria ed alla RSA/RSU, ove costituite, l'autodichiarazione allegata (allegato 2 ed allegato 3). Qualora l'impresa non dovesse adempiere alla comunicazione prevista, sarà tenuta all'applicazione dell'E.V.R. nella misura piena, di cui alla tabella "a" sotto riportata.

L'EVR, per quanto dovuto, dovrà essere liquidato ai lavoratori in 4 tranches di pari importo, alle seguenti scadenze:

- 1' tranche : busta paga del mese di Giugno 2025
- 2' tranche : busta paga del mese di Luglio 2025
- 3' tranche : busta paga del mese di Agosto 2025
- 4' tranche : busta paga del mese di Settembre 2025

L'E.V.R. , ove dovuto, sarà corrisposto a tutti i lavoratori in forza alla data di prima erogazione (giugno 2025): in misura intera per i lavoratori in servizio per l'intero anno di riferimento , mentre sarà riproporzionato per i lavoratori assunti nel corso del 2024 considerando come mese intero la frazione di mese superiore ai 15 giorni.

Ai lavoratori part-time l'EVR sarà riproporzionato in base all'orario di lavoro prestato e per i lavoratori con contratto di apprendistato, l'EVR sarà riproporzionato in base alla percentuale di retribuzione spettante. Si precisa che essendo l'EVR riparametrato in base ai livelli, per la sua determinazione si dovrà tener conto del livello del lavoratore al momento dell'erogazione della prima rata (giugno 2025).

Si ricorda che all'E.V.R. non possono essere applicate le agevolazioni fiscali per le retribuzioni premiali previste dall'art. 1, commi 182-190, legge 28/12/2015, n.208 e ss.mm.ii.

L'accordo del 30 aprile 2025, nonché i modelli di autodichiarazione sono allegati alla presente e scaricabili dal sito della Cassa Edile www.parmaedile.it

Cassa Edile, nel restare a disposizione per eventuali chiarimenti, porge cordiali saluti.

CASSA EDILE DI PARMA



Tabella a)

<u>Impresa con entrambi gli indicatori aziendali pari o positivi</u>	
E.V.R. – 2024	
Giugno – Luglio Agosto – Settembre 2025	
LIVELLO	IMPORTI LORDI (pro rata)
7	201,68
6	181,52
5	151,26
4	141,18
3	131,16
2	117,99
1	100,84

Tabella b)

<u>Impresa con un solo indicatore aziendale pari o positivo</u>	
E.V.R. – 2024	
Giugno – Luglio Agosto – Settembre 2025	
LIVELLO	IMPORTI LORDI (pro rata)
7	131,10
6	117,98
5	98,32
4	91,77
3	85,25
2	76,69
1	65,55

VERBALE DI INCONTRO

Addì, 30 aprile 2025, in Parma, si sono incontrati:

l'UNIONE PARMENSE DEGLI INDUSTRIALI - la FILLEA CGIL di PARMA,
la FILCA CISL di PARMA E PIACENZA e la FeNEAL UIL di PARMA E
PIACENZA,

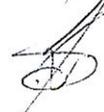
per esaminare, in ottemperanza al disposto di cui al vigente contratto collettivo provinciale di lavoro, l'andamento del settore edile nel suo complesso a livello territoriale, agli effetti del riconoscimento, **per l'anno 2024**, dell'Elemento Variabile della Retribuzione (di seguito anche "E.V.R.").

Premesso che

1. L' Elemento Variabile della Retribuzione in quanto premio di risultato che prevede l'erogazione di aumenti salariali per importi prestabiliti al raggiungimento di obiettivi prefissati, è correlato, in sede territoriale, ai fini del suo riconoscimento, ai risultati conseguiti, in termini di produttività, qualità e competitività, del settore edile nel suo complesso a livello provinciale, rilevati sulla base dei seguenti quattro indicatori di riferimento, all'uopo convenuti, a cui sono state attribuite le incidenze ponderali percentuali indicate tra parentesi: 1. *numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile (30%)*; 2. *monte salari denunciato in Cassa Edile (30%)*; 3. *ore complessivamente denunciate (20%)*; 4. *rapporto fra le ore di cassa integrazione e le ore complessivamente denunciate alla Cassa Edile (20%)*.
2. La misura massima erogabile di E.V.R., così come concordato in sede di contrattazione collettiva nazionale, risulta essere pari al 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1 gennaio 2018.
3. Le parti, nel corso dell'incontro odierno, hanno proceduto, sulla base dei dati forniti dalla locale Cassa Edile, come da prospetto allegato (all. 1), alla verifica, relativamente all'anno 2024, dei suddetti indicatori territoriali, raffrontando i valori medi del triennio 2022 - 2023 - 2024 con quelli del triennio immediatamente precedente 2021 - 2022 - 2023.
4. Dalle risultanze della verifica, è emerso che sono stati raggiunti, in quanto positivi, **tutti e quattro gli indicatori territoriali** sopra richiamati e pertanto l'incidenza degli stessi è risultata essere pari al 100% della misura di E.V.R. di cui al punto 2. che precede.

Tutto ciò premesso, da intendersi parte integrante ed essenziale,

le parti, come sopra costituite, convengono che l'E.V.R., relativo all'anno 2024, risulti dovuto, **fatta salva la verifica aziendale**, secondo gli importi lordi pro rata di cui alla tabella a) sotto riportata, differenziati per livello d'inquadramento, da erogarsi alle scadenze di seguito indicate: la 1^a con la retribuzione di giugno 2025,



la 2^a con la retribuzione di luglio 2025, la 3^a con la retribuzione di agosto 2025 e la 4^a con la retribuzione di settembre 2025.

tabella a)

<u>Impresa con entrambi gli indicatori aziendali pari o positivi</u>	
E.V.R - 2024	
Giugno - Luglio Agosto - Settembre 2025	
LIVELLO	IMPORTI LORDI (pro rata)
7	201,68
6	181,52
5	151,26
4	141,18
3	131,16
2	117,99
1	100,84

Gli importi lordi pro rata di E.V.R., sopra indicati nella tabella a), verranno riconosciuti dall'impresa in misura piena allorché all'esito della verifica aziendale, di cui al vigente contratto collettivo provinciale di lavoro, **entrambi** gli indicatori aziendali (1. Ore denunciate in Cassa Edile 2. Volume d'affari IVA) risultino pari o positivi. Qualora, invece, dalla verifica in parola risulti **un solo** indicatore aziendale pari o positivo, l'EVR sarà riconosciuto, in misura ridotta, ferme le modalità di erogazione sopra convenute, secondo gli importi lordi pro rata di cui alla tabella b) sotto riportata. Nel caso che entrambi gli indicatori aziendali risultino negativi nulla è dovuto.

  2  

tabella b)

<u>Impresa con un solo indicatore aziendale pari o positivo</u>	
E.V.R. - 2024	
Giugno - Luglio Agosto - Settembre 2025	
LIVELLO	IMPORTI LORDI (pro rata)
7	131,10
6	117,98
5	98,32
4	91,77
3	85,25
2	76,69
1	65,55

Per avvalersi della possibilità dell'applicazione in misura ridotta dell'E.V.R. o della non applicazione dell'E.V.R., come sopra specificate, l'impresa dovrà trasmettere entro il **10 giugno 2025**, alla locale Cassa Edile, alle Organizzazioni Sindacali di categoria e alla RSA/RSU, ove costituite, l'autodichiarazione allegata (all. 2 - all. 3). Qualora l'impresa non dovesse adempiere ai prescritti obblighi di comunicazione è tenuta all'applicazione dell'E.V.R. nella misura piena di cui alla tabella a) sopra riportata.

L'E.V.R., ove dovuto, sarà corrisposto a tutti i lavoratori in forza alla data di prima erogazione (giugno 2025). Esso competerà in misura intera per i lavoratori in servizio per l'intero anno di riferimento, mentre sarà riproporzionato per i lavoratori assunti nel corso del 2024, computando, a tal fine, come mese intero la frazione di mese superiore ai 15 giorni. Ai lavoratori part - time l'E.V.R. sarà riproporzionato in base all'orario di lavoro prestato e per i lavoratori con contratto di apprendistato,

4 3    

l'E.V.R. sarà riproporzionato in base alla percentuale di retribuzione spettante. Si precisa che essendo riparametro l'E.V.R. in base ai livelli, si dovrà tener conto per la sua determinazione al livello del lavoratore al momento dell'erogazione della prima rata (giugno 2025). L'eventuale cessazione del rapporto di lavoro successivamente al mese di prima erogazione (giugno 2025), comporterà il riconoscimento delle rate residue non ancora erogate.

Le parti danno mandato alla locale Cassa Edile di informare le imprese iscritte dell'esito della verifica territoriale di cui al presente verbale, onde consentire alle stesse di procedere, sulla base dei criteri e delle modalità previste dal vigente contratto collettivo provinciale di lavoro, al calcolo in sede aziendale dell'Elemento Variabile della Retribuzione.

Le parti riconoscono espressamente che gli importi dell'E.V.R. derivanti dal presente verbale, per la loro natura, sono complessivi ed omnicomprensivi degli effetti relativi a tutti gli istituti contrattuali e di legge, avendone tenuto conto in sede di quantificazione e pertanto non determinano alcun ulteriore riflesso su qualsiasi altro elemento della retribuzione, su maggiorazioni, istituti indiretti, differiti e quant'altro ivi compresi i versamenti e accantonamenti in Cassa Edile. Inoltre le parti, ai sensi del 2° comma, dell'art. 2120 del codice civile, convengono che l'E.V.R. sia escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Le parti si danno atto che all'E.V.R., come sopra determinato, non possono essere applicate le agevolazioni fiscali per le retribuzioni premiali previste dall'art. 1, commi 182 - 190, legge 28 dicembre 2015, n. 208 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto.

Unione Parmense degli Industriali

Federazione Italiana Lavoratori
del Legno, dell'Edilizia
ed Industrie Affini di Parma

FILLEA CGIL

Federazione Italiana Lavoratori
Costruzioni ed Affini di Parma

FILCA CISL

Federazione Nazionale Edili
Affini e del Legno di Parma

FeNEAL UIL

INDICATORE	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
NUMERO LAVORATORI ISCRITTI 30%	3.623	4.232	4.839	4.232	4.839	5.081
media triennale		4.231			4.717	
MONTE SALARI DENUNCIATO 20%	35.595.611,96	41.480.580,43	46.971.729,55	41.480.580,43	46.971.729,55	51.277.772,00
media triennale		41.349.307,31			46.576.693,99	
ORE DENUNCIATE 30%	4.341.450,50	5.286.063,50	5.895.982,00	5.286.063,50	5.895.982,00	6.407.869,30
media triennale		5.174.498,67			5.863.304,93	
ORE CIGO 20%	144.366,50	51.242,00	66.049,00	51.242,00	66.049,00	93.159,00
media triennale		87.219,17			70.150,00	

S

DB

DB

[Signature]

[Signature]

[Signature]

EVR - FAC SIMILE DI AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI UNO DEGLI INDICATORI AZIENDALI

(Carta intestata dell'impresa)

Luogo e Data

Spett. CASSA EDILE DI PARMA
Spett. RSU/RSA (*ove presenti*)
Spett. OO.SS.

Oggetto: EVR - Elemento variabile della retribuzione 2024.
Autodichiarazione di non raggiungimento di uno degli indicatori aziendali.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 38 del CCNL Edilizia – Industria e della vigente normativa territoriale in materia, la scrivente Impresa _____, con sede a _____, in _____,

DICHIARA

il non raggiungimento dell'indicatore di seguito evidenziato nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR, in quanto il valore medio di tale indicatore per il triennio 2022/2023/2024 non è risultato pari o superiore rispetto al valore medio dello stesso per il triennio 2021/2022/2023:

- *ore denunciate in Cassa Edile*
- *volume di affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.*

[barrare l'indicatore che non è stato raggiunto]

A comprova di quanto dichiarato, si allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente per l'anno 2024, l'EVR sarà riconosciuto nella misura ridotta di cui alla tabella b) del verbale 30 aprile 2025.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contrattuali sopra richiamate, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali, ivi stabilito.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale Rappresentante



5



dB



EVR - FAC SIMILE DI AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI ENTRAMBI GLI INDICATORI AZIENDALI

(Carta intestata dell'impresa)

Luogo e Data

Spett. CASSA EDILE DI PARMA
Spett. RSU/RSA *(ove presenti)*
Spett. OO.SS.

Oggetto: EVR - Elemento variabile della retribuzione 2024.

Autodichiarazione di non raggiungimento di entrambi gli indicatori aziendali.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 38 del CCNL Edilizia – Industria e della vigente normativa territoriale in materia, la scrivente Impresa _____, con sede a _____, in _____,

DICHIARA

il non raggiungimento di entrambi gli indicatori di seguito evidenziati nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR, in quanto il valore medio di tali indicatori per il triennio 2022/2023/2024 non è risultato pari o superiore rispetto al valore medio degli stessi per il triennio 2021/2022/2023

- *ore denunciate in Cassa Edile:*
- *volume di affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.*

A comprova di quanto dichiarato, si allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente, per l'anno 2024, non si procederà all'erogazione dell'EVR.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contrattuali sopra richiamate, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali, ivi stabilito.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale Rappresentante



EVR - FAC SIMILE DI AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI UNO DEGLI INDICATORI AZIENDALI

(Carta intestata dell'impresa)

Luogo e Data

Spett. CASSA EDILE DI PARMA
Spett. RSU/RSA *(ove presenti)*
Spett. OO.SS.

Oggetto: EVR - Elemento variabile della retribuzione 2024.
Autodichiarazione di non raggiungimento di uno degli indicatori aziendali.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 38 del CCNL Edilizia – Industria e della vigente normativa territoriale in materia, la scrivente Impresa _____, con sede a _____, in _____,

DICHIARA

il non raggiungimento dell'indicatore di seguito evidenziato nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR, in quanto il valore medio di tale indicatore per il triennio 2022/2023/2024 non è risultato pari o superiore rispetto al valore medio dello stesso per il triennio 2021/2022/2023:

- *ore denunciate in Cassa Edile*
- *volume di affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.*

[barrare l'indicatore che non è stato raggiunto]

A comprova di quanto dichiarato, si allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente per l'anno 2024, l'EVR sarà riconosciuto nella misura ridotta di cui alla tabella b) del verbale 30 aprile 2025.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contrattuali sopra richiamate, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali, ivi stabilito.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale Rappresentante



5



03



EV R - FAC SIMILE DI AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI ENTRAMBI GLI INDICATORI AZIENDALI

(Carta intestata dell'impresa)

Luogo e Data

Spett. CASSA EDILE DI PARMA
Spett. RSU/RSA *(ove presenti)*
Spett. OO.SS.

Oggetto: EVR - Elemento variabile della retribuzione 2024.
Autodichiarazione di non raggiungimento di entrambi gli indicatori aziendali.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 38 del CCNL Edilizia – Industria e della vigente normativa territoriale in materia, la scrivente Impresa _____, con sede a _____, in _____,

DICHIARA

il non raggiungimento di entrambi gli indicatori di seguito evidenziati nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'EVR, in quanto il valore medio di tali indicatori per il triennio 2022/2023/2024 non è risultato pari o superiore rispetto al valore medio degli stessi per il triennio 2021/2022/2023

- *ore denunciate in Cassa Edile:*
- *volume di affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.*

A comprova di quanto dichiarato, si allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente, per l'anno 2024, non si procederà all'erogazione dell'EVR. La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contrattuali sopra richiamate, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni Sindacali, ivi stabilito.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale Rappresentante

