



Comunicazione 01/2016

**Egregio
Lavoratore**

Oggetto: Note funzionali e tecniche per nuove disposizioni

Con la presente Le comuniciamo che, come indicato nella circolare n° 2 del 2016, la Cassa Edile di Parma ha predisposto nuovi sistemi per ricevere le proprie comunicazioni e visualizzare la documentazione che verrà elaborata e inviata dall'Ente. Di seguito elenchiamo i tempi e le nuove modalità operative per accedere ai servizi on line, che Cassa Edile mette a vostra disposizione, per accedere ai vostri dati e visionare/scaricare i documenti personali:

Da Marzo 2016 :

E' disponibile al seguente indirizzo <http://www.parmaedile.it/index.php>, menù "Lavoratori" sezione "Stampa CU 2016", la modalità telematica di stampa della Certificazione Unica CU 2016 redditi 2015. Per poter accedere al servizio On-Line vi saranno richieste le seguenti credenziali personali:

- **codice fiscale**
- **codice CE (codice di iscrizione Cassa Edile) :**

Da Aprile 2016:

- Tutte le comunicazioni verranno effettuate tramite SMS, sul proprio numero di cellulare.
- Per i lavoratori che **non** hanno comunicato il proprio IBAN sarà addebitato, per ogni prestazione erogata, il costo del bonifico domiciliato postale.
- Tutte le lettere di liquidazioni inerenti erogazioni di GNF, APEO , Prestazioni (sussidi) verranno messe a Sua disposizione nel nostro portale, **SICE Web**, al quale potrà accedere, ***sin da SUBITO per visualizzare anche i CU 2016***, tramite il nostro sito internet www.parmaedile.it. Per accedere al portale dovrà effettuare, solo per la prima volta, un auto-registrazione iniziale da SICE Web cliccando "Se sei un lavoratore iscritto alla Cassa Edile ***clicca qui*** per registrarti al servizio".

Le verranno richieste le seguenti informazioni:

- Suo Codice Fiscale (che diventerà il codice UTENTE)
- Codice Fiscale dell'Impresa per cui lavora
- Indirizzo e_mail
- Numero di Cellulare
- Flaggarla la casella ove si richiede la password di accesso al sistema

Inseriti i dati e richiesta la password digitare sul tasto **INVIA**. Il sistema invierà alla mail indicata le credenziali di accesso al sistema SICE Web. La password richiesta sarà provvisoria e dovrà essere modificata al primo accesso. Accedendo al sistema con UTENTE e PASSWORD troverà una sezione DOCUMENTI nella quale saranno pubblicati i documenti elaborati.

Ogni singolo lavoratore, anche tramite la propria Organizzazione Sindacale di riferimento, potrà visionare e scaricare la documentazione previo inserimento di apposite credenziali richieste.

Le alleghiamo, a nome delle tre OO.SS., un comunicato unitario afferente la modifica intercorsa sulla carenza malattia.

Rimaniamo a completa disposizione per qualsiasi chiarimento.

Parma, 10/03/2016

Cordiali saluti

CASSA EDILE DI PARMA

COMUNICATO

La grave crisi economica che da oltre 5 anni coinvolge pesantemente il settore delle costruzioni ha determinato una forte riduzione del numero dei lavoratori attivi e di imprese della nostra Provincia che unitamente all'aumento delle denunce non pagate dalle imprese sta fortemente incidendo sul gettito contributivo a favore della Cassa Edile.

Nonostante gli interventi già attivati (CIGO per i dipendenti, forti riduzioni di spesa, abolizione premialità per le imprese, case al mare, prestazioni straordinarie, solo per citare le più incisive) non sono bastate a contenere il passivo di bilancio.

In data 12 gennaio 2016 è stato sottoscritto un accordo tra la sezione Costruttori edili di Parma, associazioni artigiane e le tre Organizzazioni sindacali per ulteriori misure di contenimento dei costi per far fronte alla sofferenza economica in cui versa la Cassa Edile di Parma.

L'accordo interviene anche attraverso una parziale e temporanea sospensione dei primi tre giorni di malattia (carenza) per certificati fino a sei giorni di malattia.

Il rimborso alle imprese, che prima era a totale carico della Cassa Edile, a partire dal 1° marzo 2016 per malattie fino a sei giorni sarà al 50% a carico della Cassa Edile e la restante parte ripartita in egual misura a carico di impresa e lavoratori.

Determinando a favore del lavoratore un rimborso, per i soli primi tre giorni e per certificati fino a sei giorni, pari al 75% della retribuzione spettante.

Tale misura sarà sottoposta a verifica annua con l'obiettivo condiviso, a determinate condizioni di sostenibilità finanziaria, di ripristinare la formulazione originaria con il pagamento integrale del periodo di carenza.

Le Organizzazioni sindacali oltre ad essere impegnate attraverso assemblee informative sul territorio sono a disposizione dei lavoratori per ulteriori chiarimenti.

A tutti I lavoratori s'invisano cordiali saluti

Le Organizzazioni Sindacali di Parma

Feneal Uil
Filca Cisl
Fillea Cgil