

## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 11-06-2004 presso la sede della Confartigianato-GIA

TRA

- la Confartigianato APLA, rappresentata dal responsabile sindacale dott. Clementino Gabbi;
- la Confartigianato Gruppo Imprese Artigiane, rappresentato dal responsabile sindacale dott. Vittorio Zanlari;
- l'Assoedili/CNA di Parma, aderente alla CNA - Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa, rappresentata dal segretario dott. Gianmario Venturini;

E

- FILLEA CGIL, rappresentata dal Segretario generale sig. Fabrizio Ghidini;
- FILCA CISL, rappresentata dal Segretario sig. Angelo Piazza;
- FENEAL UIL, rappresentata dal Segretario generale sig. Gianfranco Borghesi.

\* \* \*

A parziale modifica di quanto previsto agli articoli 28 e 29 dal vigente CCNL, ed al fine di uniformare il trattamento economico relativo ai primi tre giorni di malattia e infortunio/malattia professionale, secondo le modalità di calcolo riportate negli *Allegati*, da applicare agli operai non in prova, dipendenti da Imprese edili ed affini dell'artigianato e della piccola impresa iscritte alla Cassa Edile di Parma e/o associate alle firmatarie, si concorda quanto segue.

### A) TRATTAMENTO DI MALATTIA

- 1) In presenza dei "requisiti-ore" il lavoratore ha diritto ad un trattamento economico dal 1° al 180° giorno ( dal 4° al 180° per le giornate indennizzate dall'INPS ) che gli garantisca il raggiungimento del 100% della normale retribuzione di fatto ( calcolata su paga base, contingenza, ITS, ed EET) che avrebbe percepito in caso di prestazione di attività, oltre alla percentuale del 4,95% relativa ai *Riposi Anni*.

L'importo viene anticipato dall'Azienda, e da questa successivamente portato a conguaglio con la contribuzione dovuta alla Cassa Edile di Parma per il mese di competenza.

Si specifica che il lavoratore è in possesso dei "requisiti ore" nell'ipotesi in cui a suo favore risultino denunciate in Cassa Edile: *di Parma*

- almeno 158 ore al mese per ogni mese nel trimestre precedente l'evento; oppure in alternativa,
- almeno 948 ore complessive nel semestre precedente l'evento.

A tal fine si considerano utili le ore di assenza dal lavoro imputabili a malattia, infortunio, ferie, festività, CIG, permessi sindacali, Riposi Anni, congedo matrimoniale.


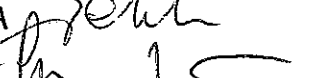

Per bimestre o semestre precedente si intendono quelli immediatamente antecedenti la data di inizio del mese nel corso del quale si è verificato l'evento.

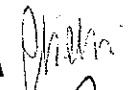

- 2) Per malattie di durata inferiore a 8 giorni, ed in assenza dei "requisiti ore", il dipendente non ha diritto a retribuzione per i giorni di "carenza", fatta eccezione per la percentuale del 4,95% relativa ai *Riposi Anni*.  
Nel caso di malattie di durata pari o superiore a 8 giorni la carenza è comunque retribuita al 100% con l'aggiunta del 4,95%.
- 3) Dal 181° al 270° giorno l'Azienda corrisponde il 50% della retribuzione per i giorni non indennizzati dall'INPS (come meglio definito al punto 1), oltre al 4,95%, operando il relativo conguaglio con la Cassa Edile di Parma.
- 4) Oltre il 270° giorno permarrà a carico della sola Cassa Edile di Parma (per i giorni non indennizzati dall'INPS, l'erogazione di una indennità pari al 50% della retribuzione contrattuale fino al 360° giorno.

#### B) TRATTAMENTO D'INFORTUNIO SUL LAVORO / MALATTIA PROFESSIONALE

- 1) L'Azienda garantisce al lavoratore infortunato una integrazione che aggiunta a quanto erogato dall'INAIL, e a quanto dovuto per legge dalla stessa per i giorni di "carenza", permetta allo stesso di percepire il 100% del salario contrattuale dal 1° giorno, successivo a quello dell'infortunio. Tale integrazione viene anticipata dall'Azienda e da questa portata successivamente a conguaglio con la contribuzione dovuta alla Cassa Edile di Parma per il mese di competenza.
- 2) Tale integrazione viene corrisposta fino a guarigione clinica avvenuta, o fino alla dichiarazione di inabilità permanente al lavoro debitamente certificata dall'INAIL.

Letto, approvato e sottoscritto

GIA   
APLA   
CNA 

FILLEA   
FILCA   
FENEAL 