

Allegato "MALATTIA"

- 1) Il trattamento economico di malattia, dovuto all'**apprendista ed all'operaio non in prova**, viene mutualizzato ed **erogato** dalla Cassa Edile di Parma, ma **anticipato** ad ogni periodo di paga dalla Ditta, la quale lo porta a **conguaglio** con la contribuzione dovuta per lo stesso periodo alla Cassa Edile.
- 2) Tale trattamento dovuto al lavoratore non in prova, ed entro i limiti della conservazione del posto, viene determinato applicando alla retribuzione oraria costituita da **PAGA BASE, CONTINGENZA, ITS, ed EET**, i **coefficienti** riportati nella tabella seguente moltiplicati per il numero di ore corrispondenti alla divisione per 6 dell'orario contrattuale settimanale in vigore durante l'assenza per malattia. Per il territorio di Parma il conteggio per l'orario vigente sarà 40: 6 = 6,66, da applicare per tutto l'arco dell'anno.
Il trattamento relativo deve essere corrisposto all'operaio per 6 giorni la settimana, escludendo le Domeniche ed i giorni festivi.
- 3) I coefficienti per il calcolo del "**lordo**" da inserire in busta al lavoratore, riportati alla **colonna 2**, per effetto dell'accordo nazionale decorrente dal 01.10.2000, sono comprensivi del **4,95%** dovuto direttamente dall'impresa a titolo di **Riposi Annui**. Tale percentuale del 4,95% deve essere esclusa dal calcolo del rimborso da portare a conguaglio con la Cassa Edile di Parma, così come indicato alla **colonna 3**;
- 4) Durante l'intero periodo di malattia il lavoratore ha diritto all'accantonamento del 13,20% lordo (10,00% netto) alla Cassa Edile, alle ritenute previdenziali e fiscali, ma non alle altre contribuzioni dovute alla Cassa Edile (APE, funzionamento, asili, Scuola Edile, CTP). Detta % va computata sulla base dell'orario normale di lavoro effettuato nel cantiere, oppure secondo l'orario stabilito dal CCTS.

MALATTIA COOP	INPS	COEFFICIENTI orari per calcolo indennità da pagare al lavoratore	COEFFICIENTI orari per conguaglio con Cassa Edile	ACCANTONAMENTO CASSA EDILE (13a)	
				lordo	netto
Conservazione del posto	con anzianità superiore a 3,5 anni: 12 mesi consecutivi nell'arco di 24; con meno di 3,5 anni di anzianità: 9 mesi nell'arco degli ultimi 20				
Trattamento economico	1	2	3	4	5
1° <> 3° giorno	carezza	1,0495	1,0000	13,02%	10,00%
dal 4° al 20° giorno	50%	1,0495	1,0000	13,02%	10,00%
dal 21° al 180° giorno	66,66%	0,3795	0,3300	13,02%	10,00%
dal 181° al 270° giorno per le sole giornate non indennizzate INPS (lav.ri con anzianità < 3,5 anni)	"comporto" (non interviene)	0,1565	0,1071	13,02%	10,00%
dal 181° al 365° giorno per le sole giornate non indennizzate INPS (lav.ri con anzianità > 3,5 anni)	"comporto" (non interviene)	0,5495	0,5000	13,02%	10,00%
APPRENDISTI	carezza	come per gli operai			
	dal 4° al 365° giorno	0,5495	0,5000	13,02%	10,00%