

NORMA PREMIALE STRAORDINARIA PER LE IMPRESE

Addì 16 marzo 2009 presso la sede dell'Unione Parmense degli Industriali, Strada al ponte Caprazzucca 6/a:

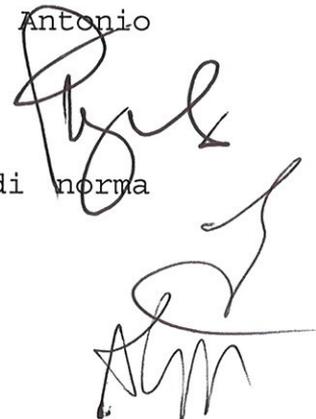
tra

- la **SEZIONE COSTRUTTORI EDILI** - aderente all'Unione Parmense degli Industriali - rappresentata dal Presidente dr. Enrico Schilke, assistito dal dr. Giorgio Reggi dell'Ufficio Risorse Umane dell'Unione Parmense degli Industriali;
- il **GRUPPO IMPRESE ARTIGIANE** nella persona del Presidente Gian Paolo Lombardo, assistito dal dr. Vittorio Zanlari;
- l'**ASSOCIAZIONE PROVINCIALE LIBERI ARTIGIANI di Parma**, nella persona del Presidente sig. Marco Granelli, assistito dal Clementino Gabbi;
- la **CONFEDRAZIONE NAZIONALE ARTIGIANATO di Parma**, nella persona del Presidente sig. Gian Paolo Gatti, assistito dal dr. Gianmario Venturini;

e

- la **FILLEA CGIL** nella persona del sig. Fabrizio Ghidini;
- la **FILCA CISL** nella persona del sig. Angelo Piazza;
- la **FENEAL UIL** nella persona del sig. Antonio Cuppone;

Le Parti, come sopra costituite, in materia di norma premiale per le imprese concordano quanto segue:



La norma premiale per le imprese, per quanto riguarda le risorse economiche aggiuntive, rispetto a quelle previste dai precedenti accordi, ha carattere di straordinarietà fino all'anno 2014 compreso.

Il beneficio premiale, introdotto dai Contratti Integrativi Provinciali di Lavoro vigenti, relativo alla riduzione contributiva dell'APEO nella misura dello 0.40%, viene portato all'1%, a partire dal 01 ottobre 2008.

Le somme necessarie saranno prelevate dalle giacenze Cassa Edile.

L'Impresa, per percepire il valore massimo della norma premiale, deve soddisfare alcuni parametri verificabili attraverso i dati in possesso di Cassa Edile e CSE.

I parametri sono: 1)anzianità d'iscrizione e 2) regolarità contributiva (come previsto dall'attuale norma premiale), 3) rispetto delle percentuali di lavoratori part time assunti previste dai CCNL, 4) aver avuto nel corso dell'anno un rapporto di collaborazione con il CPT (almeno una visita in cantiere o una dichiarazione scritta di disponibilità all'accesso dei tecnici CPT nei propri cantieri), 5) aver svolto formazione presso il Centro Servizi Edili.

Il venir meno di uno dei primi 3 parametri farà decadere l'intera premialità.

Il venir meno di uno degli ultimi 2 comporterà un taglio della premialità del 15%, il venir meno di entrambi

comporterà una decurtazione del 30%.

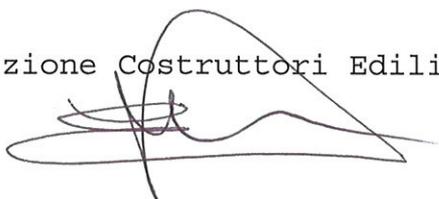
Le Parti concordano inoltre di inserire un ulteriore parametro legato alla denuncia cantieri da parte dell'Impresa.

Il parametro diverrà operativo per tutte le Imprese una volta concluse le trattative attualmente aperte tra Organizzazioni Sindacali e Associazioni datoriali.

Le modalità di erogazione del premio alle imprese da parte della C.E rimangono quelle attualmente in vigore.

Letto, approvato e sottoscritto.

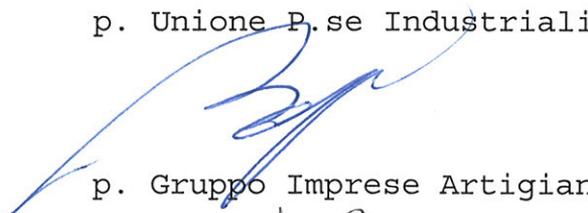
p. Sezione Costruttori Edili



p. Fillea-CGIL



p. Unione P.se Industriali



p. Filca-CISL



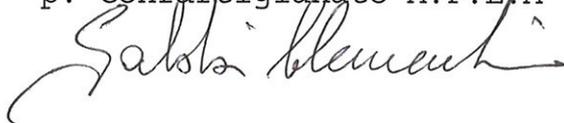
p. Gruppo Imprese Artigiane



p. Feneal-UIL



p. Confartigianato A.P.L.A



p. C.N.A.

