

VERBALE DI RIUNIONE

Addì, 3 marzo 2008, presso la sede dell'Unione
Parmense degli Industriali, Strada al Ponte Caprazucca 6/a:

tra

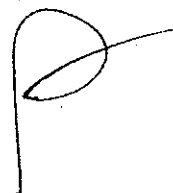
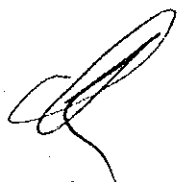
- la SEZIONE COSTRUTTORI EDILI - aderente all'Unione
Parmense degli Industriali - rappresentata dal
Presidente dr. Massimo Mion, assistito dal dr. Giorgio
Reggi dell'Ufficio Risorse Umane dell'Unione
Industriali;

e

- LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA nelle persone
dei Signori: Fabrizio Ghidini per la FILLEA-CGIL,
Angelo Piazza per la FILCA-CISL ed Antonio Cuppone per
la FENEAL-UIL

si conviene e stipula quanto segue.

Il beneficio premiale, introdotto dal Contratto
Integrativo Provinciale di Lavoro del 1° agosto 2006 e
relativo alla riduzione contributiva dell'APEO nella misura
dello 0,40%, si applica alle imprese in possesso dei
seguenti requisiti:



- che risultino iscritte, con posizione attiva, presso la Cassa Edile di Parma da almeno 24 mesi, anche non continuativi, nei 48 mesi precedenti al momento dell'erogazione; per le sole aziende aventi sede legale in Provincia di Parma si riterranno utili ai fini del raggiungimento del requisito sopra indicato, i periodi di iscrizione effettuati in regime di trasferta presso altra Cassa Edile, previa presentazione di idonea certificazione; ai fini del computo dell'anzianità d'iscrizione si considera mese intero la frazione di esso superiore a 15 giorni;
- che nell'anno Cassa Edile di riferimento (1°ottobre/30 settembre) l'impresa non sia stata inserita, per più di una volta nell'elenco che la Cassa Edile di Parma invia mensilmente alla Banca Dati Nazionale delle Imprese Irregolari (BNI). Le imprese che, per l'anno di riferimento, sono state inserite nel solo elenco relativo al mese di settembre potranno usufruire del beneficio solo a condizione di non essere state inserite nell'elenco riferito al successivo mese di ottobre.

L'importo del premio maturato nell'anno di competenza sarà calcolato sulla base delle denunce presentate nel corso dell'anno stesso.

A decorrere dal prossimo esercizio il premio non spetterà per i rapporti di lavoro part-time, fatta eccezione per quelli instaurati con personale femminile e salvo deroghe per motivi legati alle condizioni dei

lavoratori soggetti ad invalidità civile e/o da lavoro da dimostrare a cura dell'azienda mediante presentazione di idonea documentazione.

La Cassa Edile, verificata la sussistenza delle condizioni di regolarità sopra indicate, procederà, entro e non oltre la fine dell'anno civile di competenza (31 dicembre), al rimborso dell'importo del beneficio premiale in parola.

Le disposizioni applicative di cui sopra sostituiscono quanto previsto in materia dal Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro del 1° agosto 2006.

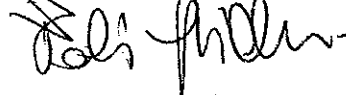
Letto, confermato e sottoscritto.

p. SEZIONE COSTRUTTORI EDILI

p. L'UNIONE P. SE INDUSTRIALI



p. FILLEA-CGIL



p. FILCA-CISL



p. FENEAL-UIL

