

Durante l'assenza dal lavoro per infortunio o malattia professionale, entro i limiti della conservazione del posto, al lavoratore non in prova dev' essere corrisposto un trattamento economico che, sommato a quanto erogato dall'INAIL, gli consenta di percepire dal 1° giorno il 100% del salario contrattuale.

Ferma restando la normativa di legge, concernente l'obbligo per la Ditta di corrispondere l'intera retribuzione per la giornata dell'infortunio ed il 60% per i giorni di carenza, il *trattamento economico giornaliero*, mutualizzato attraverso la Cassa Edile, viene determinato moltiplicando la retribuzione oraria (PAGA BASE, CONTINGENZA, ITS, EET) X I coefficienti sottoindicati X 5,71.

In provincia di Parma - anche per i tre giorni di carenza - ciò equivale alla suddivisione su 7 giorni dell'orario contrattuale settimanale (40 ore) ed è corrispondente a tutte le giornate indennizzate dall'INAIL (7 giorni su 7), compreso le Domeniche e le Festività

RETRIBUZIONE ORARIA X COEFFICIENTE X 5,71 = TRATTAMENTO ECONOMICO GIORNALIERO

Sul trattamento d'infortunio relativo al giorno dell'infortunio ed al periodo di "carenza" la Ditta deve corrispondere direttamente al lavoratore la percentuale del 4,85% per *Riposi Anni*, ed effettuare l'accantonamento del 14,20% netto alla Cassa Edile per Ferie e Gratifica Natalizia. L'accantonamento va computato sulla base del normale orario di lavoro. Dal 4° giorno tali percentuali sono proporzionate alla sola parte di trattamento che viene ad integrare la percentuale liquidata dall'INAIL, essendo il computo di quest'ultima onnicomprensiva di riposi annui, ferie e gratifica natalizia.

I trattamenti economici per infortunio e malattia professionale, erogati direttamente dall'impresa all'operaio, sono soggetti alle ritenute previdenziali e fiscali ma non alle contribuzioni dovute alla Cassa Edile per Ape, funzionamento, esili, Scuola Edile e CTP.

TABELLA RIEPILOGATIVA

INFORTUNIO	INAIL Liquidazione diretta al lavoratore	Dalla Ditta		COEFFICIENTI PER CALCOLO IN BUSTA	COEFFICIENTI PER CONGUAGLIO CON CASSA EDILE	In BUSTA 4,85%	ACCANTONAMENTO C.E. (13A E FERIE)	
		DI LEGGE (L. 30 N° 1124)	CCNL + CCTS PARMA				LORDO	NETTO
		1	2				3	4
1 GIORNO DELL'INFORTUNIO	0		100%			4,95%	18,60%	14,20%
2 3 GG DI "CARENZA"	0	60%	40%	0,2340	0,2340	4,95%	18,50%	14,20%
> comprese domeniche			40%	0,2340	0,2340	4,95%	18,50%	14,20%
> anche se quarantena durante carenza			40%	0,2340	0,2340	4,95%	18,60%	14,20%
> festività cadenti in carenza			40%	0,2340	0,2340	4,95%	18,50%	14,20%
3 DAL 4° AL 60° GIORNO	60%		40%	0,2638	0,2340		7,40%	6,70%
4 DAL 61° GIORNO A GUARIGIONE	75%		25%	0,0574	0,0450		4,60%	3,60%

[Handwritten signatures and initials]