

**VERBALE DI ACCORDO
IN MATERIA DI CIG PER APPRENDISTI IN EDILIZIA**

In data odierna presso la sede della Confartigianato APLA di Parma

si sono incontrati

La CNA Provinciale di Parma, rappresentata dal Dott. Gianmario Venturini, la Confartigianato Imprese APLA rappresentata dal Dott. Clementino Gabbi, il Gruppo Imprese Artigiane di Parma, rappresentata dal Dott. Giovanni Balocchi

Le Organizzazioni Sindacali FILLEA CGIL, rappresentata dal Segretario Sig.ra Elisabetta Gattini, FILCA CISL, rappresentata dal Segretario Sig. Domenico D'Antonio, la FENEAL UIL rappresentata dal Segretario Sig. Antonio Cuppone.

Tra le sopracitate parti,

premessi che

- l'allegato D del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ottobre 2004 e l' Allegato L del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23 luglio 2008 da valere per le Aziende Edili dell'Artigianato e della Piccola Impresa hanno istituito una prestazione aggiuntiva in favore degli apprendisti consistente nell'assicurare ai medesimi una copertura economica in caso di ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni ordinaria per maltempo;
- sono stati successivamente sottoscritti in sede nazionale specifici accordi finalizzati all'attuazione di detta prestazione mediante la costituzione di un Fondo alimentato dalle Imprese istituito presso la Cassa Edile e dalla medesima gestito previa delega delle parti sociali di cui sopra;
- si è ritenuto di dettagliare ulteriormente a livello Provinciale le modalità operative inerenti tale procedura nonché di consentire alle Imprese Edili di ricorrere alla CIG anche per motivazioni legate ad un calo di commesse o fine cantiere ed anche per un numero di ore inferiore all'intera giornata lavorativa;

si stipula il seguente Accordo

che sostituisce integralmente l'analogo Verbale di Accordo sottoscritto il 16 gennaio 2008.

SFERA DI APPLICAZIONE

Le disposizioni di seguito riportate valgono per i dipendenti aventi qualifica di apprendista di imprese rientranti nella sfera di applicazione del CCNL 23 luglio 2008 del settore artigiano edile ed affini e piccola impresa edile industriale.

FONDO CIGO APPRENDISTI

Presso la Cassa Edile di Parma viene istituito il " Fondo C.I.G.O. Apprendisti Artigianato e PII " (Fondo Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria Apprendisti Artigianato e Piccola Impresa Industriale) alimentato da una contribuzione mensile a carico delle imprese rientranti nella sfera di applicazione del contratto di cui al precedente punto.

Tale contribuzione - calcolata sul solo monte salari degli apprendisti operai in forza nel mese di riferimento della denuncia MUT - ammonta al 2,50% degli elementi di cui al punto 3) dell'art. 25 del citato CCNL (paga base maggiorata di eventuale superminimo, indennità di contingenza, ITS) fermo restando che tale percentuale potrà essere rivista alla luce dell'andamento del Fondo rapportato agli interventi e al suo equilibrio finanziario. Si concorda in proposito che un incontro finalizzato all' eventuale revisione dell'aliquota si terrà a cadenza annuale entro il 30 aprile di ogni anno o a richiesta di almeno due delle Parti Firmatarie.

Il versamento avverrà con le medesime modalità previste per le restanti contribuzioni dovute alla Cassa Edile, cui viene affidato il compito della gestione amministrativa del Fondo.

Gli apprendisti avranno diritto all'anticipo CIG da parte dell'Impresa secondo le modalità previste dal vigente CCNL per gli operai in analoga situazione (art. 12 CCNL).

Le Imprese corrisponderanno l'anticipo CIG nell'ambito del massimale previsto dall'INPS per i lavoratori aventi qualifica di operai.

A tal fine calcoleranno l' 80% della retribuzione oraria lorda dell'apprendista ex p. 3 art 25 CCNL maggiorata della percentuale di accantonamento Cassa Edile e confronteranno l'importo così ottenuto con il massimale mensile stabilito dall' INPS diviso per le ore lavorative del mese. Qualora da tale confronto risultasse che la retribuzione oraria come sopra calcolata è superiore al massimale orario INPS verrà corrisposto l'importo di tale massimale. La retribuzione mensile da prendere a base per identificare quale massimale mensile INPS applicare è costituita dalla retribuzione oraria lorda maggiorata dell'incidenza della tredicesima mensilità (paga oraria per 173 diviso 2000) moltiplicato per 173.



A titolo esemplificativo si riportano gli importi dei massimali mensili stabiliti dall'INPS per l'anno 2012:
- per eventi meteorologici : € 1.117,54 o € 1.343,18 a seconda che la retribuzione mensile lorda sia inferiore o superiore a € 2.014,77;
- per mancaza lavoro : € 931,28 oppure € 1.119,32 a seconda della predetta retribuzione mensile lorda).

La Cassa Edile corrisponderà - fino a capienza del Fondo - alle Imprese rientranti nelle condizioni previste un importo pari a quello

- da loro anticipato e risultante da busta paga in caso di CIG chiesta per maltempo;
- da loro richiesto in caso di mancata anticipazione di CIG chiesta per mancanza lavoro;

MODALITA' OPERATIVE PER IL DIRITTO AL RIMBORSO

Nel caso di sospensione o riduzione del lavoro dovuta a maltempo o a mancanza lavoro l'Azienda dovrà inviare alla Cassa Edile di Parma :

1. il modello I.G. 15 Ed INPS (compilato con esclusivo riferimento al personale apprendista secondo le modalità stabilite dall'INPS per gli operai) riportante il codice Cassa Edile;
2. copia della busta paga dell' apprendista attestante l'anticipo corrisposto fino ad un eventuale massimo di 150 ore come previsto dal vigente CCNL per le sole sospensioni dovute a maltempo;
3. copia della busta paga dell' apprendista attestante la corresponsione al medesimo dell'importo erogato da Cassa Edile in caso di CIG chiesta per calo commesse o fine cantiere e non anticipata;
4. copia dell'autorizzazione INPS a beneficiare del conguaglio (cassetto previdenziale).

La documentazione relativa ai punti 1), 2) e 4) verrà inviata in unica soluzione entro il termine perentorio di 90 giorni decorrenti dalla data di emissione del provvedimento di autorizzazione da parte dell'INPS quale risultante dal cassetto previdenziale.

Per quanto concerne Aziende aventi in forza solo personale apprendista le medesime invieranno la documentazione relativa ai punti 1) e 2) entro il termine perentorio di 90 giorni decorrenti dal termine del mese cui è riferita la richiesta di CIG .

Il mancato invio della documentazione entro i termini previsti comporterà il rigetto della domanda.

La documentazione di cui al punto 3 dovrà essere inviata alla cassa edile entro il termine perentorio di 90 giorni dall'erogazione dell'importo da parte della cassa edile. Il mancato invio di copia del cedolino entro i termini previsti comporterà l'annullamento dell'autorizzazione concessa e l'obbligo da parte dell'impresa di restituire a cassa edile le somme precedentemente incassate a tal titolo. Il recupero da parte della cassa edile seguirà le normali procedure dell'ente per il recupero dei crediti.

In caso di aziende aventi in forza solo personale apprendista sarà cura del Comitato preposto attivarsi nei modi ritenuti più idonei al fine di verificare la sussistenza delle condizioni climatiche dichiarate dalla Ditta e procedere al rilascio dell'autorizzazione .

COMITATO TECNICO

La gestione operativa del Fondo nonché le decisioni in materia di autorizzazione al rimborso CIGO da parte della Cassa Edile sono formalmente affidate - previa istruzione della pratica a cura della Cassa Edile - ad un Comitato Tecnico di sei componenti all'uopo istituito di cui faranno parte 3 rappresentanti scelti rispettivamente dalle Organizzazioni Artigiane e 3 rispettivamente dalle Organizzazioni Sindacali, anche tra non componenti del Consiglio di Amministrazione della Cassa Edile. Le decisioni in sede di Comitato verranno prese a maggioranza dei presenti.

REGOLARITA' CONTRIBUTIVA

Per avere diritto al rimborso CIGO l'Impresa dovrà essere in regola con i versamenti alla Cassa Edile di Parma all'atto della liquidazione della domanda, fatta salva una franchigia di importo equivalente a quella prevista per il rilascio del DURC (attualmente € 100,00) .

Parma, 01 ottobre 2012

FILLEA CGIL

FILCA CISL

FENEAL UIL

CNA Provinciale Parma

Confartigianato Imprese APLA

GIA Parma