

VERBALE DI ACCORDO

Addì ,29 settembre 2008, presso la sede di Legacoop parma, via C.Menotti,3:

tra

-l'Associazione Nazionale delle Cooperative di Produzione Lavoro del Settore Edile di Parma,aderente alla Lega Cooperative di Parma, rappresentata da Mora Giovanni,Bernardi Mauro, assistiti da Ranzieri Ugo e Bolognesi Villiam;

-Il Settore Edile delle Cooperative di Produzione Lavoro della Confcooperative di Parma,raappresentato da Bonomini Paolo, assistito da Melegari Silvana;

-l'AGCI di Parma,raappresentata da Brenno Begani;

-la FILLEA/CGIL di Parma, rappresentata da Ghidini Fabrizio;

-la FILCA/CISL di Parma, rappresentata da Piazza Angelo;

-la FENEAL/UIL di Parma, rappresentata da Cuppone Antonio;

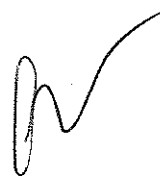
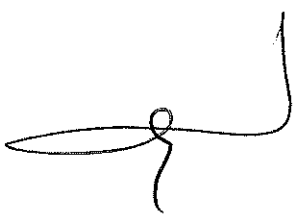
si conviene e si stipula quanto segue.

La norma premiale , introdotta dall'art.16 del Contratto Integrativo Provinciale di lavoro del 29 settembre 2008 e relativa alla riduzione contributiva dell'APEO nella misura dello 0,40%, si applica alle imprese cooperative, associate alle organizzazioni firmatarie del contratto, in possesso dei seguenti requisiti:

1. che risultino iscritte, con posizione attiva, presso la Cassa Edile di Parma da almeno 24 mesi,anche non continuativi, nei 48 mesi precedenti al momento dell'erogazione, per le sole cooperative aventi sede legale in Provincia di Parma si riterranno utili ai fini del raggiungimento del requisito sopra indicato, i periodi di iscrizione effettuati in regime di trasferta presso altra Cassa Edile, previa presentazione di idonea certificazione; ai fini del computo dell'anzianità d'iscrizione si considera mese intero la frazione di esso superiore a 15 giorni;
2. che nell'anno Cassa Edile di riferimento (1 ottobre/30 settembre) l'impresa non sia stata inserita, per più di una volta nell'elenco che la Cassa Edile di Parma invia mensilmente alla Banca dati Nazionale delle Imprese Irregolari (BNI).Le cooperative che, per l'anno di riferimento, sono state inserite nel solo elenco relativo al mese di settembre potranno usufruire della citata riduzione contributiva solo a condizione di non essere state inserite nell'elenco riferito al successivo mese di ottobre.

 L'importo del premio maturato nell'anno di competenza sarà calcolato sulla base delle denunce presentate nel corso dell'anno stesso.

A decorrere dal prossimo esercizio il premio non spetterà per i rapporti di lavoro part-time,fatta eccezione per quelli istaurati con personale femminile e salvo deroghe per motivi legati alle condizioni dei lavoratori soggetti ad invalidità civile e/o del lavoro, da dimostrare a cura della cooperativa mediante presentazione di idonea documentazione.



La cassa Edile, verificata la sussistenza delle condizioni di regolarità sopra indicate, procederà, entro e non oltre la fine dell'anno civile di competenza (31 dicembre), al rimborso dell'importo del beneficio premiale in parola.

Le disposizioni applicative di cui sopra sostituiscono quanto previsto in materia dal Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro del 29 settembre 2008.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Legacoop Parma Settore Edile

p. Confcooperative Parma Settore Edile

p. AGCI Parma Settore Edile

p. FILLEA/CGIL Parma

p. FILCA/CISL Parma

p. FENEAL/UIL