

Numero Unico Giugno 2007

Spedizione in A.P. (-70% Direzione Commerciale Bus-Ness Emilia Romagna – Marche)

NORME COMUNI

SOMMARIO

- 1) - EROGAZIONE APEO
- 2) - SUSSIDI
- 3) - PREVEDI
- 4) - EDILCARD
- 5) - INDUMENTI DA LAVORO
- 6) - DECORRENZA PRESTAZIONI

1) EROGAZIONE APEO

Per l'anno in corso l'Anzianità Professionale Edile Ordinaria (APEO) è stata erogata nel mese di maggio.

Ricordiamo che l'importo può essere riscosso presso qualsiasi ufficio postale entro e non oltre il **30 di giugno 2007**.

2) SUSSIDI

Allegato al presente notiziario, i lavoratori troveranno la tabella delle assistenze a cui hanno diritto. E' importante considerare anche alcune "norme comuni", fondamentali per aver diritto a tali assistenze, che hanno valore qualora non sia previsto diversamente dalle singole prestazioni:

1. Il lavoratore deve essere iscritto e attivo nel mese relativo alla "data dell'evento".
2. Il biennio (per le prestazioni protesi e cure dentarie) o l'anno (per quelle ortopediche,

visive, acustiche) è inteso come "Anno Cassa Edile", vale a dire l'arco di tempo legato all'esercizio o ai due esercizi e quindi dal 01 ottobre al 30 settembre successivo o dell'esercizio successivo.

3. La prestazione potrà essere concessa una sola volta nel corso dell'esercizio anche se non viene raggiunto l'importo massimo erogabile. Per le protesi e cure dentarie si possono considerare per lo stesso evento anche più fatture purchè non venga superato il tetto massimo.
4. Le domande di prestazioni integrative dovranno essere corredate da documentazione in originale, detti originali poi saranno restituiti agli interessati.
5. Per i lavoratori stranieri viene precisato che:
 - L'Assegno matrimoniale viene concesso una sola volta. Per il matrimonio contratto al proprio paese deve essere presentata la documentazione in originale tradotta dal Consolato del paese di origine (per i cittadini UE) tradotta e autenticata da Ambasciata Italiana o Consolato

del loro paese in Italia (per i cittadini extra UE)

- Assegno per primo/secondo figlio se nato in Italia
- Le cure effettuate all'estero non sono rimborsate.

6. Ai fini del **“quorum ore”** escludendo il mese dell'evento, si considerano le 474 ore trimestrali come media dei tre mesi precedenti la data evento, oppure le 948 ore maturate nei sei mesi antecedenti. Nel caso di semestre insufficiente, se più favorevole, si può considerare anche solo il trimestre antecedente l'evento. La “data evento” viene specificata nell'allegato delle singole prestazioni.
7. Per tutti i sussidi e le assistenze dovrà essere compilato, in ogni sua parte, il modulo di richiesta disponibile presso la Cassa Edile o scaricabile dal sito della Cassa Edile di Parma all'indirizzo www.parmaedile.it.
8. Il modulo va presentato alla Cassa Edile entro sei mesi dalla data del pagamento.

3) PREVEDI

Cos'è

PREVEDI è il Fondo Pensione Complementare Nazionale per i Lavoratori delle Imprese Industriali ed Artigiane Edili ed Affini. È un Fondo a Contribuzione Definita a Capitalizzazione Individuale ad adesione volontaria, istituito per contrattazione collettiva (negoziale), che ha come scopo esclusivo quello di garantire ai lavoratori associati prestazioni aggiuntive rispetto a quelle erogate dal sistema previdenziale pubblico.

PREVEDI non ha scopo di lucro, quindi tutti i rendimenti della gestione finanziaria del patrimonio del Fondo (al netto delle spese di gestione) sono, infatti, accreditati alle posizioni individuali degli aderenti.

Come si aderisce?

Compilando la domanda di adesione, disponibile nel sito web del Fondo www.prevedi.it, e consegnandola alla propria

Cassa Edile di riferimento che provvederà a comunicare l'adesione al datore di lavoro attivando il conseguente obbligo contributivo. In conseguenza dell'adesione al Fondo, viene aperta una posizione previdenziale intestata al lavoratore, sulla quale affluiranno le rispettive contribuzioni.

In caso di variazione del datore di lavoro non è necessario compilare una nuova domanda di adesione: è sufficiente comunicare al nuovo datore di lavoro di essere associato al Fondo Pensione, in quanto l'obbligo contributivo decorre dalla data di assunzione del lavoratore da parte del nuovo datore di lavoro.

Vantaggi

- Contributo aziendale dell'1% della retribuzione che costituisce base di calcolo del TFR;
 - Risparmio fiscale: i contributi versati dal lavoratore e dal datore di lavoro al Fondo Pensione sono deducibili dal reddito del lavoratore che beneficia quindi di un risparmio fiscale;
 - Rendimenti: i contributi versati al Fondo Pensione vengono investiti, per conto del Prevedi, da istituti finanziari scelti in base alle procedure stabilite dalla legge, in modo da massimizzare il rendimento con il minimo rischio.
 - Raddoppio delle indennità previste da EDILCARD in caso di ricovero ospedaliero da infortunio.
- Per maggiori informazioni si invitano i lavoratori a contattare la Cassa Edile o le Organizzazioni Sindacali oppure visitare il sito www.prevedi.it**

4) EDILCARD

Edilcard è la carta servizi per i lavoratori delle costruzioni iscritti alle casse edili. L'obiettivo di tale carta è quello di dare delle prestazioni di base valide su tutto il territorio nazionale.

I lavoratori iscritti alla Cassa Edile hanno diritto:

- All'invio della tessera e di due numeri del periodico Cassedili News da parte della CNCE.
- Al rimborso delle spese sanitarie, sostenute a seguito di infortunio professionale ed extra professionale, relative a:

- ✓ Visite mediche e specialistiche
- ✓ Analisi
- ✓ Onorari chirurgo
- ✓ Protesi e fisioterapia
- ✓ Trasporto in ambulanza

Il rimborso massimo è di € 1.000,00 euro, o € 2.000,00 per gli iscritti a Prevedi.

- Ad un'indennità in caso di ricovero ospedaliero a seguito di infortunio professionale superiore a 15 giorni, di €1.500,00 o, per gli iscritti al Prevedi, €3.000,00.
- Ad un'indennità in caso di ricovero ospedaliero a seguito di infortunio professionale superiore a 30 giorni, di €2.000,00 o, per gli iscritti al Prevedi, €4.000,00.
- Ad un'indennità in caso di grave invalidità permanente a seguito di infortunio, di €5000,00 elevata, per gli iscritti al Prevedi, a €10.000,00.
- Alla corresponsione agli eredi, nel caso di morte a seguito di infortunio professionale di lavoratore iscritto al Prevedi, di un Assegno funerario di €3.000,00.

Il modulo per la richiesta del rimborso è disponibile presso gli uffici della Cassa Edile o scaricabile dal sito www.parmaedile.it.

5) INDUMENTI DA LAVORO

Da quest'anno la Cassa Edile rimborserà alle imprese iscritte, per ciascuno degli operai in forza, una fornitura estiva e una fornitura invernale di indumenti da lavoro così composte:

SET ESTIVO:

2 paia di pantaloni (in alternativa una tuta);

2 magliette girocollo in cotone;

1 paio di scarpe estive basse traforate o chiuse.

SET INVERNALE:

1 paio di pantaloni;

1 giubbino (in alternativa 1 felpa o 1 pile);

1 paio di scarpe alte.

In alternativa a pantaloni e giubbino/felpa potrà essere fornita una tuta intera.

6) DECORRENZA PRESTAZIONI

L'adeguamento degli importi massimi erogabili e l'istituzione delle nuove prestazioni avranno **decorrenza dal 1° giugno 2007.**

ORARI UFFICI

Gli uffici della Cassa Edile rimarranno aperti al pubblico con i seguenti orari:

Lunedì – Venerdì dalle 8.30 alle 13.30
Giovedì orario continuato dalle 8.30 alle 17.30.

Telefono: 0521/606105

Fax: 0521/606107

Indirizzo: Cassa Edile Parma Via Nobel, 13/a 43100 - PARMA

E' possibile inoltre reperire informazioni dal nostro sito www.parmaedile.it

TABELLA PRESTAZIONI IN VIGORE DAL 1 GIUGNO 2007

	PRESTAZIONE	CONTRIBUTO	NOTE NORMATIVE
1	Protesi e Cure dentarie	€ 1.500,00	CE rimborsa il 50% dell'importo della fattura fino ad un massimo di € 1.500. Occorre fattura originale, quietanzata, ed intestata al lavoratore (verrà restituita direttamente o con raccomandata). Per " <i>data evento</i> " si intende quella della fattura. L'orizzonte temporale per le prestazioni di protesi e cure dentarie è un biennio Cassa Edile, vale a dire l'arco di tempo di due esercizi (dal 1 ottobre di un esercizio al 30 settembre del successivo). Si possono considerare per lo stesso evento anche più fatture purché non venga superato il tetto massimo.
2	Busti Ortopedici	€ 175,00	Massimo erogabile in un anno. Occorre fattura originale, quietanzata, ed intestata al lavoratore (verrà restituita direttamente o con raccomandata). Per " <i>data evento</i> " si intende quella della fattura. L'orizzonte temporale della prestazione per busti ortopedici è l'anno Cassa Edile, vale a dire l'arco temporale di un esercizio (dal 1 ottobre di un anno al 30 settembre dell'anno successivo). Fermo restando il tetto stabilito, la prestazione potrà essere concessa una sola volta nel corso dell'esercizio, anche se non viene raggiunto l'importo massimo erogabile.
3	Occhiali da vista	€ 175,00	Massimo erogabile in un anno. Occorre fattura originale, quietanzata, ed intestata al lavoratore (verrà restituita direttamente o con raccomandata). Per " <i>data evento</i> " si intende quella della fattura. L'orizzonte temporale della prestazione per occhiali da vista è l'anno Cassa Edile, vale a dire l'arco temporale di un esercizio (dal 1 ottobre di un anno al 30 settembre dell'anno successivo). Fermo restando il tetto stabilito, la prestazione potrà essere concessa una sola volta nel corso dell'esercizio, anche se non viene raggiunto l'importo massimo erogabile.
	Intervento correttivo agli occhi	€ 400,00	In alternativa agli occhiali da vista, la Cassa Edile rimborserà al lavoratore che si sottoponga ad intervento chirurgico correttivo agli occhi fino ad un massimo di € 400,00. Per i 5 anni successivi a tale intervento il lavoratore non potrà avere ulteriori rimborsi a titolo di occhiali da vista o interventi correttivi.
4	Apparecchi acustici	€ 520,00	Massimo erogabile in un anno. Occorre fattura originale, quietanzata, ed intestata al lavoratore (verrà restituita direttamente o con raccomandata). Per " <i>data evento</i> " si intende quella della fattura. L'orizzonte temporale della prestazione per apparecchi acustici è l'anno Cassa Edile, vale a dire l'arco temporale di un esercizio (dal 1 ottobre di un anno al 30 settembre dell'anno successivo). Fermo restando il tetto stabilito, la prestazione potrà essere concessa una sola volta nel corso dell'esercizio, anche se non viene raggiunto l'importo massimo erogabile.

5	Figlio a carico che frequenta la scuola media inferiore	€ 180,00	Massimo erogabile per ogni figlio. Occorre allegare lo stato di famiglia ed il Certificato di iscrizione e di frequenza rilasciato dalla scuola. Per data evento si intende il 1° di ottobre dell'anno a cui si riferisce il sussidio.		
6	Figlio a carico che frequenta la scuola media superiore	€ 240,00	Massimo erogabile per ogni figlio. Occorre allegare lo stato di famiglia ed il Certificato di iscrizione e di frequenza rilasciato dalla scuola. Per data evento si intende il 1° di ottobre dell'anno a cui si riferisce il sussidio.		
7	Figlio a carico che frequenta l'università		Importo erogabile per ogni figlio. Per data evento si intende l'inizio dell'anno accademico a cui si riferisce il sussidio. Gli importi erogabili e le documentazioni sono riportate nella tabella seguente.		
		Anno Universitario	Laurea breve	Laurea triennale	Documentazione
		1° anno	€ 300,00	€ 300,00	1) Stato di famiglia; 2) Tassa Universitaria pagata, relativa alla prima rata;
		2° anno	€ 300,00	€ 300,00	1) Stato di famiglia; 2) Tassa Universitaria pagata, relativa alla prima rata; 3) + 42 crediti formativi dell'anno precedente.
		3° anno	--	€ 300,00	1) Stato di famiglia; 2) Tassa Universitaria pagata, relativa alla prima rata; 3) + 42 crediti formativi dell'anno precedente.
		Con Laurea triennale	€ 762,00 a saldo	--	Certificato di laurea
		5° anno con specializzazione	€ 454,00 alla specializzazione	€ 914,00 a saldo	Certificato di laurea
8	Rimborso Ticket		CE rimborsa l'importo del ticket per i seguenti esami clinici: - fibronscopia con biopsia transbronchiale; - elettromiografia;		

			- risonanza muscoloscheletrica (per arto es: ginocchio, caviglia, spalla, polso, gomito, anca) senza M.D.C., - -- - risonanza muscoloscheletrica-osteoarticolare con M.D.C.; - TAC colonna (spazio intersomatico e metameri); - TAC ginocchio e gamba (senza M.D.C.); - TAC rachide e speco vertebrale (senza e con M.D.C.); - TAC spalla e braccio (senza M.D.C.); - TAC osteoarticolare muscoloscheletrica (senza e con M.D.C.); - Ecografia osteoarticolare, scintigrafia polmonare ventila-toria.
9	Assegno Matrimoniale	€ 315,00	Occorre presentare il Certificato di Matrimonio. Per "data evento" si intende il giorno del Matrimonio. L'assegno viene concesso una sola volta. Per i lavoratori stranieri il matrimonio contratto all'estero deve essere documentato in originale, con traduzione del Consolato del paese di origine per i cittadini UE, oppure dell'Ambasciata Italiana o Consolato del loro paese in Italia per i cittadini extra UE.
10	Cure Termali in caso di soggiorno a proprie spese	€ 40,00	€ 40 giornalieri, in caso di prescrizione INPS o ASL, per un massimo di 15 giorni di calendario. Occorre la certificazione dello stabilimento termale attestante il periodo di cure effettuate e la fattura dell'albergo. Per "data evento" si intende quella della fattura che dovrà essere prodotta in originale e quietanzata.
11	Cure Termali senza soggiorno a proprie spese	€ 26,00	€ 26 giornalieri, in caso di prescrizione INPS o ASL, per un massimo di 10 giorni di calendario. Occorre la certificazione dello stabilimento termale attestante il periodo di cure effettuate. Per "data evento" si intende quella della certificazione / fattura che dovrà essere prodotta in originale e quietanzata.
12	Morte per Malattia o per infortunio extra professionale	€ 4.650,00	L'Importo viene erogato ai familiari aventi diritto in base alle norme di legge. Occorre produrre: Il Certificato di Morte, lo Stato di Famiglia, il Certificato medico attestante le cause del decesso, eventuale documentazione medica, il Testamento o atto notorio con indicazione degli eredi, nel quale si evinca che fra i coniugi non vi è stata sentenza di separazione e/o divorzio passata in giudicato, eventuale Autorizzazione alla riscossione del Giudice Tutelare in presenza di figli minori, il certificato di non gravidanza della vedova, eventuali altri documenti che verranno richiesti in casi particolari. La "data evento" è quella del decesso. Il diritto alla prestazione decorre dalle ore 24 del giorno di arrivo della comunicazione di iscrizione alla Cassa Edile di Parma. In assenza di tale comunicazione la Cassa Edile

			riconosce il diritto a partire dalla data di arrivo del primo accantonamento fatto dalla ditta a favore del lavoratore. In caso di infortunio, ai documenti sopra indicati, vanno aggiunti: denuncia dettagliata dell'evento e l'eventuale verbale delle autorità intervenute sul luogo dell'incidente.
13	Morte per infortunio professionale ed in itinere	€ 17.000,00	Come sopra. In più occorre: copia della denuncia all'INAIL da parte della ditta, eventuale copia del certificato necroscopico. Il diritto alla prestazione decorre dalle ore 24 del giorno di arrivo della comunicazione di iscrizione alla Cassa Edile. In assenza di tale comunicazione la Cassa Edile riconosce il diritto a partire dalla data di arrivo del primo accantonamento fatto dalla ditta a favore del lavoratore.
14	Spese per il rimpatrio in caso di morte per infortunio professionale e non	€ 520,00	Importo erogato ai familiari aventi diritto in base alle norme di legge. La "data evento" è quella del decesso.
15	Commorienza col Coniuge nel caso di infortunio Extraprofessionale	€ 2.600,00	Importo erogato ai familiari aventi diritto in base alle norme di legge. La "data evento" è quella del decesso.
16	Invalidità permanente da Infortunio Professionale o in itinere con percentuale di invalidità fra l'11% e il 50%	da Min. € 170 a Max € 6.800	Importo calcolato proporzionalmente in base alla percentuale di invalidità tra l'11% e il 50%. Occorre produrre: descrizione dettagliata del sinistro (data, luogo, modalità ecc.), la denuncia INAIL dell'infortunio, il certificato INAIL attestante il grado di invalidità permanente. Eventuali altri documenti verranno richiesti in casi particolari. La data evento è quella del certificato INAIL attestante l'invalidità permanente. Il diritto alla prestazione decorre dalle ore 24 del giorno di arrivo della comunicazione di iscrizione alla Cassa Edile di Parma. In assenza di tale comunicazione la Cassa Edile riconosce il diritto a partire dalla data di arrivo del primo accantonamento fatto dalla ditta a favore del lavoratore.
17	Invalidità permanente da Infortunio Professionale o in itinere con percentuale di invalidità fra il 51% e il 60%	Da Min. € 8.670 a Max € 10.200	Documentazione da fornire come sopra. Importo calcolato proporzionalmente in base alla percentuale di invalidità tra il 51% e il 60%.
18	Invalidità permanente da Infortunio Professionale con percentuale di invalidità oltre il 61%	€ 17.000,00	Documentazione da fornire come sopra. Importo fisso.

19	Invalità permanente da Infortunio Extra-professionale	€ 4.650,00	Documentazione da fornire come sopra. L'importo sarà erogato in proporzione alla percentuale di invalidità riconosciuta.
20	Rimborso spese mediche da Infortunio Professionale o in itinere	€ 520,00	Per data evento si intende la data dell'infortunio.
21	Malattia oltre i termini previsti dalle norme contrattuali	Paga oraria x 3,33 x numero giorni non festivi di calendario. Il lavoratore che fruisce già di pensione INPS, si vedrà decurtato l'importo della pensione dal sussidio mensile. Tale assistenza perdurerà per un massimo di 180 giorni, decorso il periodo di copertura INPS. Occorre presentare mensilmente alla Cassa edile un certificato medico. Per data evento si intende l'ultimo giorno INPS di copertura.	
22	Rette Asili Nido	€ 370,00	Importo massimo erogabile mensilmente per ogni figlio. Occorre produrre lo stato di famiglia (una volta all'anno in coincidenza dell'inizio dell'anno scolastico) e la ricevuta in originale di avvenuto pagamento della retta (verrà restituita direttamente o con raccomandata). Per "data evento" si intende il mese della retta. Prolungamento mese di Luglio: € 100,00 fissi.
23	Rette Scuole Materne	€ 200,00	Si applicano le stesse condizioni, termini e modalità previsti per il sussidio Asili nido.
24	Nascita del primo figlio	€ 250,00	Importo erogabile per la nascita in Italia, o adozione, del primo figlio. Occorre il certificato di nascita attestante la paternità rilasciato del Comune di residenza (o certificato di adozione) + Stato di Famiglia. Per data evento si intende la data di nascita del figlio, o di "adozione piena".
25	Nascita del secondo figlio	€ 250,00	Si applicano le stesse condizioni, termini e modalità previsti per il sussidio Nascita del primo figlio.
26	Soggiorni Estivi	Può richiedere la prestazione chi ha percepito l' APE negli ultimi 2 anni consecutivi. Le domande per poter usufruire degli appartamenti, corredate di stato di famiglia, devono pervenire alla Cassa Edile di Parma entro il 31 maggio. Agli alloggi possono accedere, oltre al lavoratore, solo le persone riportate sui loro stati di famiglia. Verranno privilegiati coloro che ne hanno usufruito meno volte e/o hanno maggiori carichi familiari. A parità di condizioni, si procederà all'assegnazione fino all'esaurimento dei posti disponibili. Qualora gli appartamenti risultassero inferiori alle richieste si procederà con sorteggio. Coloro che risultassero assegnatari degli alloggi riceveranno comunicazione scritta e, dopo previa conferma, dovranno	

			versare € 100 in contanti c/o i nostri uffici o con vaglia postale, entro e non oltre il 20 giugno. Tale somma, che copre le spese di pulizia dell'ap-partamento e il servizio/attrezzatura della spiaggia, non verrà restituita per nessun motivo. Per la stagione estiva 2007, il modulo di richiesta soggiorno è stato inviato nel mese di maggio a tutti i lavoratori iscritti.
--	--	--	---